



SINTRAEMSDS

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
Personería Jurídica 1832 de Noviembre 4 de 1970

NIT: 890.324.569-9



CIRCULAR 578

(Bogotá D.C., enero 7 de 2026)

Para : SUBDIRECTIVAS Y COMITÉS SECCIONALES

De : JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Asunto: INFORMACIÓN REUNION DE PRESIDENTES

Reciban de la Junta Directiva Nacional un caluroso y fraternal salud, En atención a la Convocatoria SN 6142 del 6 de enero de 2026, mediante la cual se convocó a los Presidentes de Subdirectivas a la reunión a realizarse los días del miércoles 14 al sábado 17 de enero de 2026, cuyo objeto principal es analizar, debatir y fijar posición frente al incremento del salario mínimo para la vigencia 2026, consideramos importante precisar la información que deberá ser llevada y presentada en dicha reunión.

INFORMACIÓN REQUERIDA PARA LA REUNIÓN

1. Proyección de la nómina para la vigencia 2026, incluyendo supuestos, crecimiento proyectado y variaciones relevantes frente a años anteriores.
2. Presupuesto del año 2026, debidamente estructurado y desagregado por rubros de ingresos y gastos.
3. Valor del déficit o superávit presupuestal de los dos (2) últimos años, con sus respectivos soportes y explicación de las variaciones.
4. Cumplimiento de las metas tarifarias, indicando resultados obtenidos frente a lo proyectado.
5. Cumplimiento del POIR, especificando si los recursos existentes en la fiducia compensan el valor no ejecutado.
6. Resultados de los indicadores financieros, en particular:
 - Eficiencia del recaudo
 - Liquidez





SINTRAEMSDS

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
Personería Jurídica 1832 de Noviembre 4 de 1970

NIT: 890.324.569-9

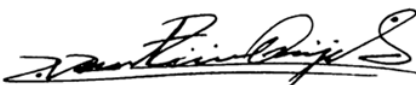


- Endeudamiento
 - Coeficiente operacional
7. Estados financieros de los dos (2) últimos años, debidamente certificados.
 8. Indicadores de liquidez y ejecución, que incluyan:
 - Flujo de caja mensual.
 - Porcentaje de recaudo.
 - Presupuesto de nómina 2026 con el porcentaje de incremento estimado.
 9. Nómina paralela y gasto discrecional, detallando:
 - Relación de contratos por prestación de servicios.
 - Gastos de representación y publicidad.
 10. Número de cargos de la nómina total
 - Valor del salario discriminado por cargo
 11. Impacto específico de la Convención Colectiva, indicando:
 - Costo estimado del incremento convencional.
 - Diferencial frente al Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV).
 12. Situación actual de deudas, que incluya:
 - Deuda acumulada por concepto de retenciones.
 - Estado de pagos de prestaciones sociales.

Lo anterior, con el fin de contar con información técnica, financiera, presupuestal y laboral suficiente que permitan un análisis fundamentado del impacto del salario mínimo y de la Convención Colectiva.

Agradecemos de antemano su colaboración y esperamos lleven la información solicitada.

Con aprecio de clase,


MARTÍN RAINIERO QUIJANO ARIAS
Presidente Nacional (E)


OSCAR MAURICIO ESTUPINAN RAMÍREZ
Secretario General

