



WFTU | TRADE UNION INTERNATIONAL PUBLIC SERVICES WORKERS AND ALLIED



Working People of all countries UNITE

RÉUNION DU COMITÉ DIRECTIF
DU 29 AU 30 OCTOBRE 2025
JOHANNESBURG, AFRIQUE DU SUD



WORLD FEDERATION OF
TRADE UNIONS



TABLA DE CONTENIDO

1. PROGRAMA: -----	03
2. ACTA DE LA REUNIÓN ANTERIOR: -----	06
3. PANORAMA POLÍTICO: -----	
4. EVALUACIÓN ORGANIZACIONAL: -----	
5. FINANZAS: -----	
-	
6. ACTIVIDADES OPERATIVAS: -----	
7. BORRADOR DEL PLAN DE ACCIÓN 2026: -----	



1. PROGRAMA DEL COMITÉ DIRECTIVO

DÍA UNO, 29 DE OCTUBRE DE 2025: PRESIDENTE: CDE. ARTUR SEQUEIRA

Tiempo	Actividad	Responsable
09h00 - 09h15	Discurso de apertura	Presidente de la TUI, Cde. Arturo Sequeira
09h15 - 09h25	Discurso de bienvenida	Región África Inglesa, Vicepresidente, Cde. Thulani Ngwenya
09h25 - 09h30	Credenciales (Asistencia y disculpas)	Administrador de la Secretaría, Cde. Philasande Mute
09h30 - 09h45	Actas de la reunión anterior	Jefe de Secretaría, Cde. Mbuyiseni Mathonsi
09h45 - 10h10	Discurso principal	Secretario General de la FSM, Cde. Pambis Kyritsis
10h10 - 10h40	Panorama político	Secretario General, Cde. Zola Saphetha
10h40 - 11h00	Pausa para el té	Todo
11h00 - 11h45	Informe de evaluación organizacional	Secretario General, Cde. Zola Saphetha
11h45 - 12h05	Estado de las finanzas	Presidente del Control Financiero Comisión, Cde. Michalis Archodintis
12h05 - 13h00	Comentarios generales sobre los informes presentados	Todo



REUNIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO | 29 AL 30 DE OCTUBRE DE 2025 JOHANNESBURGO, SUDÁFRICA

13h30 – 14h00	Almuerzo	Todo
14h00 – 16h00	Continúan los comentarios generales sobre los informes presentados	Todo
16h00	Aplazamiento para el primer día	Todo
16h00 – 17h30	Prepárese para el evento conmemorativo del 76 aniversario	Todo

DÍA DOS, 30 DE OCTUBRE DE 2025: PRESIDENTE: CDE. ARTUR SEQUEIRA

Tiempo	Actividad	Responsable
09h00 – 11h00	Presentación de informes y programas de acción	Vicepresidentes y Secretarios
11H00 – 11H20	Pausa para el té	Administrador de la Secretaría, Cde. Philasande Mute
11h20 – 13h00	Presentaciones de informes continentales y plan de acciones	Vicepresidentes y Secretarios
13h00 – 14h00	Almuerzo	Todo
14h00 – 14h20	Presentación del borrador del Plan de Acción para 2026	Jefe de Secretaría, Cde. Mbuyiseni Mathonsi
14h20 – 14h50	Observaciones generales sobre el proyecto de plan de acción	Todo
14h50 – 15h10	Pausa para el té	Todo



15h10 – 15h30	Presentación de la Declaración	Oficial de Política e Ideología, Cde. Desmond Mlatha
15h30 – 16h00	Comentarios generales sobre la Declaración presentada	Todo
16h00 – 16h20	Conclusiones y camino a seguir	Secretario General, Cde. Zola Saphetha
16h20 – 16h30	Comentarios generales sobre los informes presentados	Todo
16h30 – 16h45	Observaciones de Adjourn para el primer día	Presidente, Cde. Arturo Sequeira
16h 45 – 17h00	Palabras de clausura	Secretario General, Cde. Zola Saphetha

2. ACTA DE LA REUNIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO

Discurso de apertura del presidente Artur Sequeira

El Comité Directivo se reunió en Palmela, Portugal, los días 24 y 25 de febrero de 2025, y fue inaugurado oficialmente por el Presidente Artur Sequeira con características destacadas, a mencionar algunas como las siguientes:

- Damos la bienvenida a todos los miembros presentes en la reunión y expresamos los objetivos de la misma, que es evaluar la implementación del programa de acción 2024 y la necesidad de adoptar un plan de acción integral para el año 2025, tomando como referencia las fortalezas y debilidades del desempeño anterior para mejorar la presencia de nuestra UIS en todo el mundo.
- Expresa la histórica celebración de nuestra reunión en un momento en el que los trabajadores del servicio público de Portugal tienen previsto realizar una huelga en vísperas de nuestra reunión, lo que necesita el apoyo de nuestra UIS.
- Desea a todos los miembros una buena y placentera estancia en Portugal y una reunión exitosa.
- Afirma que la crisis capitalista mundial sigue siendo dominante, debilitando a los trabajadores y a las trabajadoras, dejándoles en ruinas sus condiciones de vida y sustento, sometidos a dolores, miserias y asfixia mediante la explotación y la opresión.



- En general, el mundo todavía está sujeto al malvado y bárbaro sistema del capitalismo, por lo tanto, un movimiento sindical de orientación de clase bajo nuestra organización matriz, la FSM, de la cual somos un componente estratégico y crítico, debemos continuar con la lucha y luchar por mejores condiciones de trabajo en particular y condiciones de vida de la clase trabajadora en general: nuestra campaña por mejores salarios y sueldos, contra la privatización y la causalidad y contra la política neoliberal de austeridad impuesta por muchos gobiernos en todo el mundo.
- Menciona que el Secretario General tiene programadas reuniones con los sindicatos de servicios públicos de Portugal el 26^{de} febrero de 2025 en Lisboa, así como con el Partido Comunista de Portugal para comprender mejor las condiciones a las que están sometidos los trabajadores y la clase trabajadora y el tipo de revolución puesta en marcha en interés del contingente más organizado de la clase trabajadora: los trabajadores y la clase trabajadora en su conjunto.
- Declara abierta la reunión y desea una reunión exitosa de la Internacional Sindical y sus miembros, así como de los servidores públicos del mundo en su búsqueda de un ambiente de trabajo propicio a favor de sus intereses de clase.

Credenciales de la reunión directiva

Las credenciales de los presentes que no pudieron asistir por razones justificadas fueron presentadas por el Cde. Lebogang Pule, Administrador de la Secretaría, y la reunión las aprueba de la siguiente manera:

Asistencia

Funcionarios nacionales		Secretario General, Presidente
Vicepresident es	Comités	Presidenta de la Comisión de Control Financiero, Solidaridad Internacional, Mujeres Trabajadoras,
Secretarias	Comités	Solidaridad Internacional, Mujeres Trabajadoras, Información y Publicidad, Comisión de Control Financiero
Vicepresident es	Continentes y regiones	Asia Pacífico, Oriente Medio y los países árabes, América Latina y el Caribe, Europa
Secretarias	Continente y regiones	
Comisión de Control Financiero		Hari Bahadur Rawal
Oficina de la Sede Central	Jefe: Secretaría, Administrador de la Secretaría, Coordinador Ideológico y Político y Encargado de Información y Publicidad	

Disculpas



Discurso de bienvenida del Secretario General de la ENSTFPS, Cde. Sebastiao Santana

En su discurso de bienvenida, el Cde. Santana menciona los siguientes puntos destacados:

- Su sindicato clasista ENSTFPS junto con los miembros del sindicato están emocionados de dar la bienvenida al Comité Directivo en Palmela, Portugal y confirman que harán todo lo posible para que los miembros del Comité Directivo tengan una buena estadía durante el período de la reunión y estén libres para estar aquí.
- Cree que la presencia de los miembros del Comité Directivo dará fuerza a su base trabajadora para seguir luchando por los derechos de los trabajadores en Portugal.
- Destaca la importancia de la celebración del Comité Directivo en su país, ya que coincide con la huelga de diferentes sindicatos de servicios públicos y hace un llamamiento a la solidaridad política y organizativa internacional con su causa de lucha.
- En vista de la huelga, no se quedaría tanto tiempo como se esperaba ya que es central en la coordinación de la misma y desea deliberaciones y conclusiones muy fructíferas y éxito en esta reunión histórica organizada por su sindicato en su país, Portugal.

Aprobación del orden del día y acta de la última sesión del Comité Directivo

El Cde. Clever Banganayi, Oficial de Información y Publicidad, presentó la agenda y las actas de la reunión anterior, que fueron adoptadas por unanimidad en la reunión.

Panorama político

El Secretario General, Cde. Zola Saphetha presentó el panorama político como base de las discusiones ideológicas y políticas de la reunión. Los rasgos más destacados del panorama político fueron los siguientes:

- a. Los efectos acumulativos de la crisis financiera de 2007/2008, combinados con la pandemia de COVID 19 mal gestionada y múltiples conflictos geopolíticos, han desorganizado el orden imperialista occidental y han puesto en duda su legitimidad en todo el mundo.
- b. El dominio estadounidense adquirido durante la posguerra fría con su orden neoliberal se enfrenta al rechazo de los países desarrollados y en desarrollo, que buscan sistemas alternativos que redefinan el nuevo orden mundial.
- c. Los actuales acontecimientos internacionales dominados por las guerras imperialistas, sin embargo, han visto muertes, destrucción y sufrimientos que afectan principalmente a la clase trabajadora del mundo, especialmente a las mujeres y los niños.
- d. Pero incluso antes de los conflictos imperialistas occidentales, los trabajadores en muchas partes del mundo ya estaban sufriendo la embestida globalista neoliberal de austeridad y privatización.

- e. La resistencia contra el imperialismo occidental dominante ha llevado a la OTAN a entrar en guerra con todo país u organización que intente afirmar su soberanía y definir su nuevo camino de desarrollo.
- f. La lucha por un mundo multipolar debe considerarse como una continuación de la lucha que libran principalmente los antiguos países colonizados para liberarse de sus relaciones históricamente explotadoras con el imperialismo occidental.
- g. En África, las guerras en la República Democrática del Congo, Sudán, Libia, etc. son una interacción de las raíces neocoloniales y están vinculadas con el imperialismo occidental extractivo que sostiene su saqueo de los recursos africanos a través de su agenda de desestabilización, guerra y cambio de régimen.
- h. En el Medio Oriente, la bancarrota del imperialismo occidental se ejemplifica con su perpetuación del genocidio contra el pueblo palestino que lucha por sus libertades para controlarse a sí mismo y su territorio; lo mismo puede decirse de Irán, Siria y Líbano.
- i. El cínico conflicto entre Ucrania y Rusia, instigado por los imperialistas occidentales, es otra prueba más de la desesperada agenda imperialista para desestabilizar a quienes se oponen a su agenda mediante el logro de un cambio de régimen.
- j. Nuestro sindicato tiene la responsabilidad de contrarrestar la embestida neoliberal que predica el cambio de los activos de propiedad pública y los servicios provistos por el Estado a los activos de propiedad privada y la prestación privada de servicios públicos con vistas a colapsar el papel del Estado en la provisión de seguridad social y bienestar.
- k. Estos desafíos que enfrenta la clase trabajadora deben verse como desafíos y oportunidades para organizarla y movilizarla para seguir adelante y cumplir su misión histórica.

Después de la presentación del panorama político, los miembros del Comité Directivo hicieron comentarios generales y coincidieron con la idea general del panorama e hicieron las siguientes adiciones:

- a. Todos los gobiernos de izquierda de América Latina y el Caribe han sido blanco de cambios de régimen por parte del gobierno de Trump.
- b. Lo que preocupa es que en todos estos gobiernos de izquierda, los miembros de derecha del Congreso se han envalentonado por el ascenso de Trump al poder.
- c. Si bien la posición de Trump respecto a Cuba y Venezuela aún no se ha pronunciado, se espera que la misma trayectoria del imperialismo occidental se normalice.
- d. Sin embargo, el Vicepresidente para Europa planteó claramente áreas de desacuerdo con algunos aspectos del panorama político y se le aconsejó que presentara esas áreas para su inclusión en el informe.

Informe de evaluación organizacional

El Secretario General, Cde. Zola Saphetha, presentó el informe de evaluación organizacional para un debate adecuado y centrado, tras analizar el grado de ejecución del trabajo de nuestra UIS durante el período analizado. Entre las áreas más destacadas del informe se encuentran las siguientes:

- a. La directiva tenía como objetivo evaluar la implementación del plan del año 2024 en términos de fortalezas y debilidades y finalmente adoptar el plan del año 2025.
- b. El tema para el año 2025 es "Luchar contra la privatización" y esto corresponde a nuestro compromiso ideológico de superar la crisis de sobreacumulación de capital privado que está erosionando cada vez más la capacidad de los Estados para desempeñar eficazmente su función social.
- c. Este tema exige que en 2025 el sindicato coloque en el centro: la internalización de todos los servicios estatales externalizados; luchar por condiciones de trabajo decentes; luchar contra las medidas de austeridad y los recortes presupuestarios; cubrir todos los puestos vacantes.
- d. Luchar por un transporte público asequible y de calidad, educación gratuita, atención sanitaria, etc.
- e. En cuanto a la fortaleza organizacional, se observa una notable fortaleza y capacidad para llevar a cabo casi todas las actividades del plan del año 2024 en América Latina y el Caribe, mientras que se observa una preocupante disminución en la fortaleza y capacidad de África, Asia Pacífico y Europa.
- f. En Europa existe una brecha notable debido a la pérdida de activismo de Francia en el trabajo de las UIS-PS&A. Es necesario priorizar la revitalización de Europa como continente, ya que una Europa fuerte es el vínculo más sólido para nuestra UIS.
- g. En 2025, nuestra UIS debe trabajar arduamente para apoyar a los sindicatos a lograr: derechos de negociación colectiva; luchar y defender los derechos sindicales históricos logrados a lo largo del tiempo; garantizar que, cuando existan estos derechos, los gobiernos responsables sean informados a la Organización Internacional del Trabajo.
- h. También se instó a la reunión a prestar atención a la viabilidad financiera del sindicato y a realizar intervenciones que lo hagan avanzar.
- i. El informe también destacó las vacantes que el Comité Directivo debía cubrir en la Región de África Inglesa y África Francófona, y que se cubrieron de la siguiente manera: África Inglesa: La Cde. Thulani Ngwenya (Presidenta de POPCRU) reemplaza a la Cde. Khehla Marurung (quien se jubiló) como Vicepresidenta Regional, mientras que la Cde. Motshidisi (Secretaria interina de BBLAWHU) reemplaza a la Cde. Lethlalefile Motshegwa (quien se incorporó al Gobierno como Ministra) como Secretaria Regional.
- j. En África francófona: el Cde. Kiemau Yahaya (Secretario de la USPT) reemplaza al Cde. Chaibou Tankari (quien se jubiló) como Secretario Regional.
- k. La reunión también tenía como objetivo discutir y tomar decisiones sobre el actual Vicepresidente de la Francofonía, Cde. Emmanuel Mvemba, el DGS



de TUI-PS&A y el Secretario del Comité Financiero, todos ellos que no están disponibles para servir al sindicato.

- l. Se presentó y adoptó el plan del año 2025 y se debió discutir la posibilidad de realizar dos reuniones del Comité Directivo por año, así como la posibilidad de lanzar el Libro de Historia de la UIS-PS&A en Brasil en el marco del Aniversario de la UIS-PS&A y de la FSM.
- m. También se trató el tema del trabajo del Vicepresidente del Comité de Jóvenes y se decidió que la Oficina Central junto con el Vicepresidente para Asia Pacífico deberían hacer un seguimiento del asunto y asesorar a la organización en consecuencia.
- n. Los planes del comité de trabajo fueron presentados y adoptados por la reunión para formar parte global del Plan 2025.
- o. Se presentó y adoptó el informe financiero, al igual que la Política Financiera y la Estrategia de Recaudación de Fondos presentadas por el Presidente de la Comisión Financiera, y fueron adoptadas como documentos para continuar su discusión.
- p. Se instó a las regiones y continentes a que presentaran informes de conformidad con el plan adoptado para el año 2025 y no de manera indiscriminada.
- q. En cuanto al número de Comités Directivos, se acordó que la organización se reunirá dos veces al año: una presencial y otra virtual. Una evaluará la implementación del plan y la otra, los planes para el año.

Después de la presentación del informe de evaluación organizacional, los miembros del Comité Directivo hicieron comentarios generales al estar de acuerdo con la idea general del informe y expresaron su satisfacción por la implementación del trabajo organizacional ilustrado en el programa de acción 2024 con una indicación clara de lo que debe cubrirse en el plan de acción 2025.

Puntos clave de los discursos de los miembros del Comité Directivo

- a. El imperialismo occidental ha hecho de América Latina y el Caribe su patio trasero.
- b. Hay que profundizar la red de apoyo solidario con la izquierda en México.
- c. La crisis del actual modo de producción crea fragmentación en el punto de producción empeorando las condiciones de los trabajadores y de la clase trabajadora en general.
- d. La economía imperialista actual está dominada por el sistema militar industrial, de ahí la perpetuación de los conflictos armados.
- e. La ideología capitalista del neoliberalismo continúa derrocando la negociación colectiva y los derechos sindicales, por lo que existe una necesidad urgente de luchar contra las leyes y políticas antiobreras.
- f. Durante el 80º aniversario de la FSM necesitamos profundizar nuestra lucha contra la privatización.
- g. Desarrollar métodos concretos para garantizar el cumplimiento del pago de las cuotas de suscripción y dar plazos para que las organizaciones paguen.

Conclusiones y camino a seguir

1. APOYO A LA HUELGA DE LOS SINDICATOS DE SERVICIOS PÚBLICOS DE PORTUGAL

El Comité Directivo toma nota de que la celebración de su reunión en Lisboa, Portugal, coincide con la huelga de los trabajadores de las carreras generales de técnicos superiores, asistentes técnicos y asistentes operativos de la función pública, que exigen la apertura inmediata de negociaciones para un aumento salarial y funcional. La huelga está prevista para los días 26, 27 y 28 de febrero de 2025, organizada por la Federación Nacional de Sindicatos de Trabajadores de la Función Pública (FNSTFPS). Asimismo, tomamos nota de la huelga nacional de los trabajadores del Sector Social, que se celebrará el 6 de marzo, y de la huelga nacional de los Trabajadores Técnicos Auxiliares de la Salud, que se celebrará el 7 de marzo de 2025, respectivamente.

El Comité Directivo también recibió informes sobre las próximas huelgas en Europa, en Italia, Grecia y España (Valencia) y la Oficina Central en colaboración con el Comité de Solidaridad Internacional enviará mensajes de solidaridad.

Por lo tanto, la reunión instruye a la UIS a comprometerse a apoyar solidariamente a todos los trabajadores del servicio público y afines en Portugal en las huelgas nacionales mencionadas. En este sentido, nuestra UIS enviará formalmente una carta de apoyo solidario a nuestra afiliada, la FNSTFPS, y emitirá un comunicado público en apoyo de todas las reivindicaciones mencionadas, instando al Gobierno portugués a una respuesta inmediata y favorable a las demandas de estos trabajadores.

2. REEMPLAZOS

La reunión tomó la decisión de sustituir a ciertos miembros de la directiva por razones de jubilación y nombramiento en otros cargos en sus países de origen.

Región de habla inglesa de África

- a) El vicepresidente, Cde. Masemola Marurung, se jubiló y ya no trabaja ni es miembro de POPCRU. Tras su compromiso con POPCRU, se propuso oficialmente como sustituto al Cde. Thulani Ngwenya, presidente de POPCRU.
- b) El Secretario Regional, Cde. Lethlalefile Motshegwa, quien fue elegido Ministro de Gobierno Local y renunció al sindicato, ha sido reemplazado por el nombre de Cde. Motshidisi Mafoko, Secretario interino de BLLAWHU como Secretario Regional de Botswana.

Región francófona de África

- a) El Secretario Regional, Cde. Chaibou Tankari, quien se ha jubilado del trabajo y el sindicato lo ha reemplazado por el nombre de Cde. Kiemau Yahaya, el Secretario General de la USPT de Níger.



3. AUSENTISMO

Según la decisión del Comité Directivo celebrado en marzo de 2024 en México de escribir una carta tanto al Secretario General Adjunto, Cde. Sreekumaran Nair como al Secretario del Comité de Control Financiero, Cde. Jose Prakash, se escribió una carta a ambos como se informó en esta reunión, pero la sede no recibió respuesta formal de los dos camaradas.

El Vicepresidente de la Región África Francófona, Cde. Emmanuel Mvembe de Gabón, no ha estado disponible para los trabajos de nuestra UIS desde el 14º Congreso Internacional celebrado en 2023. En consecuencia, ha estado ausente de todas las reuniones celebradas después del congreso internacional hasta la fecha.

Se deberá atender la situación de disponibilidad y asistencia a las reuniones estatutarias del Secretario Regional para América Latina y el Caribe, Cde. Ignacio Campora, escribiéndole una carta para constatar su compromiso con la UIS y su respuesta ser presentada en la próxima reunión de la Secretaría para decisión.

Decisión

La Sede debe enviar una carta de seguimiento solicitando sus respuestas sobre si aún están dispuestos a prestar servicio en la UIS - Servicio Público y Afines en sus respectivos puestos. En la próxima reunión de la Secretaría se presentará un informe para su debate y decisión sobre su disponibilidad para trabajar en nuestra UIS.

La sede debe comunicarse de inmediato con los sindicatos de servicios públicos de la región francófona de África para encontrar un sustituto para el Cde. Mvembe, y el nombre del sustituto debe presentarse en la próxima reunión del Secretariado para su aprobación. Antes del reemplazo, se le debe enviar una carta formal informándole de la decisión, como comunicación formal.

4. COMITÉ DE TRABAJO DE JUVENTUD

Habiendo tomado nota del problema y la indisponibilidad de la Vicepresidenta de la Juventud, Cde. Moon, incluidos los desafíos a los que está sujeta, la Oficina Central debe hacer un seguimiento de su situación y disponibilidad para el trabajo de nuestra TUI y presentar un informe detallado en la próxima reunión de la Secretaría para tomar una decisión.

La reunión acepta el informe tal como se presenta y toma nota de las actividades pendientes que no se pudieron implementar por esta u otra razón, pero acuerda que dichas actividades deben estar cubiertas en el plan de implementación del año 2025.

5. INTERVENCIONES

A partir de las intervenciones realizadas por los ponentes, hemos identificado las siguientes tareas:

Lucha contra la privatización

De hecho, nuestra lucha contra la privatización debería corresponder a nuestro compromiso ideológico para superar la crisis de sobreacumulación del capital



privado, que invade cada vez más la función social de los Estados-nación de prestar servicios públicos gratuitos. Este actual desarrollo capitalista neoliberal, que se caracteriza por la privatización, conlleva políticas de austeridad con consecuencias negativas que afectan tanto la seguridad como la calidad del empleo en el sector público. Por lo tanto, compromete la calidad de los servicios para la clase trabajadora y los pobres, beneficiarios de los servicios públicos, mientras que, por otro lado, la privatización de los servicios públicos está fuera de su alcance, ya que no pueden permitirse servicios considerados como mercancías con precios elevados.

En concreto, en consonancia con nuestra lucha contra la privatización, es evidente que la lucha y las reivindicaciones de los trabajadores del servicio público se inscriben en el interés general de contar con servicios públicos basados en las necesidades de la sociedad y no en las ganancias del capital. Por lo tanto, nuestra exigencia debe ser que la salud, la educación, la administración pública, la energía, el transporte y otros servicios no se mercantilicen. De hecho, nuestra lucha para acabar con la política de comercialización de los servicios y las políticas de los gobiernos neoliberales en todo el mundo en sectores estratégicos debe incluir la lucha para acabar con las privatizaciones y garantizar la plena protección de los salarios y los derechos laborales de los trabajadores.

Frente a esta situación, nuestra UIS como parte integrante del movimiento sindical clasista debe llamar a todos los trabajadores de los servicios públicos en todos los países a luchar y resistir decididamente para impedir que las políticas antiobreras se aprueben como parte de las luchas más amplias para liberar a las sociedades de la explotación del capital.

Para tener éxito, nuestra UIS debe trabajar incansablemente por la unidad de los trabajadores y de toda la clase obrera como requisito previo para lograr cambios radicales en la sociedad contra la maximización de las ganancias por parte de los monopolios a expensas de las necesidades sociales y de los trabajadores. Para ello, nuestra UIS debe tomar iniciativas para organizar luchas y desarrollar acciones, incluyendo la movilización de los trabajadores en nuestros países y forjar apoyos solidarios en las luchas cotidianas que se desarrollan.

En este sentido, nuestra lucha contra la privatización como voluntad de ancla se compone de las siguientes reivindicaciones:

- i. Subcontratar todos los servicios al estado,
- ii. Salarios dignos y mejores condiciones de trabajo,
- iii. Lucha agresiva contra las medidas de austeridad y los recortes presupuestarios
- iv. Cubrir todos los puestos vacantes
- v. Transporte público asequible y de calidad, educación gratuita, sanidad, etc.

Se deben organizar piquetes y acciones en todo el mundo desde abril hasta el 3 de octubre con motivo de las celebraciones del 76.º aniversario de la UIS. Paralelamente, avancemos para construir una alianza social que luche contra las medidas antipopulares, organice la solidaridad, luche por la unidad y aspire a liberarnos de los monopolios y capitalistas que oprimen nuestras vidas. Para llevar



adelante esta tarea, debemos colaborar con la Sede Central y las Oficinas Continentales y Regionales de nuestra organización matriz, la FSM, para conectar nuestro trabajo conjunto.

Renacimiento de la región europea

La sede de la FSM debe apoyar a la oficina central de la UIS y el vicepresidente de Europa debe trabajar juntos para revitalizar la región, empezando por organizar reuniones con todos los sindicatos de servicios públicos en Francia, España y Rusia.

En la reunión también se tomaron nota de las preocupaciones ideológicas y políticas con respecto a la visión general política, pero la sede creará una oportunidad para futuros compromisos con el Vicepresidente de Europa sobre estas áreas de desacuerdo, por escrito y virtualmente, hacia una perspectiva común y compartida sobre las perspectivas mundiales.

Cabe señalar que no todos los Estados miembros de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cumplen o implementan los convenios de la misma. Por ejemplo, México es miembro de la OIT desde el 12 de septiembre de 1931 y Colombia desde el 28 de junio de 1919, pero ambos no cumplen con el Convenio 87 de la OIT, que trata sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación. Este Convenio protege el derecho de empleadores y trabajadores a organizarse libremente.

Estos dos países además no cumplen con el Convenio N° 98, sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949, que dispone que se adopten medidas apropiadas para estimular y promover el pleno desarrollo y utilización de procedimientos de negociación voluntaria entre empleadores u organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores.

Llevando adelante este trabajo,

- a) Todas las demás filiales y sindicatos de servicios públicos y afines deben informar a la Oficina Central sobre la difícil situación de las negociaciones colectivas en cada país y la supresión del derecho a organizarse, a fin de llevar estos asuntos caso por caso a la atención del órgano estatutario pertinente de la OIT para que tome las medidas pertinentes.
- b) La sede escribirá formalmente una carta a los Gobiernos de México y Colombia exigiéndoles el cumplimiento de estos Convenios de la OIT en un plazo de tres meses, de lo contrario nuestra UIS presentará formalmente quejas ante el órgano estatutario pertinente de la OIT para su comparecencia y acción.
- c) Transcurrido este plazo, las sedes de la UIS deberán presentar formalmente las quejas ante la OIT para que se tomen medidas o se refuercen la creación de mecanismos o estructuras en estos dos países para la negociación voluntaria de las condiciones de servicio a que están sujetos los trabajadores.



- d) Todos los sindicatos del sector público y sindicatos aliados bajo nuestra UIS interesados en asistir a la 113ª Conferencia Internacional del Trabajo organizada por la OIT del 2 al 13 de junio de 2025, que, entre otros, tratará información sobre la aplicación de los Convenios y Recomendaciones, así como el Trabajo Decente en la economía de plataformas, a fin de permitirnos involucrar a nuestra entidad matriz, la FSM, para hacer posible su asistencia.

Región árabe y de Oriente Medio

- a) Nuestra TUI debería emitir una declaración en apoyo a Egipto y rechazar el plan de los Estados Unidos de América de desplazar a toda Palestina de la Franja de Gaza y Cisjordania a Egipto y otros países árabes vecinos en lugar de respetar la soberanía palestina.
- b) Nuestra UIS también debería emitir un comunicado transmitiendo un mensaje de apoyo a todos los trabajadores del sector de Agua y Saneamiento en su demanda de mejora de sus condiciones de trabajo así como de aumento de salarios y sueldos para medir su poder adquisitivo.

6. PLANES PROPUESTOS DE LOS COMITÉS DE TRABAJO

La reunión recibe informes de las comisiones de trabajo, es decir, de mujeres, solidaridad internacional, juventud e información y publicidad y por ello acuerda lo siguiente:

- a) Aprueba los planes propuestos por las comisiones de trabajo y dirige la integración de estos planes en el plan TUI 2025 para su apoyo e implementación.

7. SOLIDARIDAD ENTRE CUBA Y VENEZUELA

Ante los graves daños causados al sistema eléctrico cubano por el huracán Oscar, debido al genocida bloqueo estadounidense, Cuba no puede acceder a los materiales necesarios para renovar la infraestructura y reparar los daños, ni al combustible necesario para generar electricidad. Tras el huracán, numerosos países y partidos se han comprometido a brindar apoyo solidario internacional a la revolución, y el huracán Oscar ha causado muertes, inundaciones y la destrucción de infraestructura y viviendas.

La reunión también destaca el apoyo de la presidenta mexicana Claudia Sheinbaum quien envió asistencia técnica a Cuba para superar la crisis energética del país y esto subraya aún más por qué es urgente que Cuba sea eliminada de la lista de "estados patrocinadores del terrorismo".

- a) En este sentido, la reunión identifica a CUBA como una prioridad urgente para la atención de nuestra UIS para instar a todos los sindicatos de servicios públicos y afines de América Latina y el Caribe a donar cualquier contribución material en beneficio del pueblo cubano como parte del proyecto de humanidad y solidaridad internacional de la clase trabajadora.



- b) La UIS debe organizar un viaje para visitar a todos los sindicatos del servicio público cubano y sus afines a fin de comprender su difícil situación para obtener apoyo solidario, así como un viaje para reunirse con ellos en Venezuela. En este sentido, la sede que trabaja con América Latina y el Caribe debe trabajar sobre la necesidad de visitar estos países con la delegación encabezada por el Secretario General para comprender su situación y obtener apoyo en agosto de 2025.

Asia Pacífico

Tomando nota de la propuesta hecha por el Vicepresidente con respecto a la Conferencia Continental de Asia de nuestra UIS que se centrará en el Seminario de Negociación Colectiva que se celebrará del 10^{al} 13^{de} mayo de 2025 en NEPAL, la reunión, por lo tanto, acepta la propuesta y ordena al continente extender la participación a los sindicatos de servicios públicos de Vietnam, China, Indonesia y Filipinas.

8. POLÍTICA FINANCIERA Y ESTRATEGIA DE RECAUDACIÓN DE FONDOS

Según la presentación del Presidente de la Comisión de Control Financiero sobre el proyecto de política financiera y estrategia de recaudación de fondos, la reunión aprueba, en principio, que se trata de un trabajo en curso que requiere evaluación según las condiciones imperantes para la supervivencia de nuestra UIS. Esto significa que la política se implementará a medida que busquemos mejorarla y fortalecerla.

9. DECLARACIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO CELEBRADA EN PALMELA, PORTUGAL – 24 -25 DE FEBRERO DE 2025

El Comité Directivo de nuestra UIS se reunió y celebró una reunión muy exitosa, cumpliendo con sus obligaciones estatutarias de debatir y supervisar la implementación de su Plan de Acción quinquenal. La reunión, en general, debatió y aprobó el Plan de Acción 2025. Además, analizó y debatió la situación internacional y su impacto en la clase trabajadora y el movimiento sindical global.

Observando que la humanidad atraviesa una fase de intensificación del belicismo imperialista y de contradicciones sociales y económicas. Estas contradicciones son resultado de la crisis del modo de producción capitalista, que ha alcanzado sus límites. Para responder a esta crisis, el imperialismo occidental utiliza la guerra no solo como instrumento para defender su hegemonía, sino también como herramienta económica para generar ganancias.

Observando el declive del dominio y la crisis de legitimidad de la hegemonía occidental tras la Guerra Fría, ante el surgimiento de nuevas potencias económicas y tecnológicas hegemónicas, el bloque BRICS, y el creciente rechazo a las relaciones económicas neocoloniales occidentales por parte de sus antiguas colonias y los países del Sur en general. Esta tendencia se manifiesta, en la época actual, como la lucha entre la unipolaridad y la multipolaridad.



Convencidos de que las tensiones, los conflictos y las guerras que se desarrollan actualmente en diversos rincones del mundo, incluido el genocidio en Palestina, y la guerra económica contra países como Cuba y Venezuela, no tienen que ver con la democracia ni los derechos humanos, como afirma Occidente, sino con intentos de mantener la decadente dominación occidental sobre el resto del mundo.

Creyendo que las guerras instigadas por el imperialismo y otras estrategias de desestabilización conducen a la crisis migratoria que facilita la trata de personas, estos migrantes se enfrentan a la victimización y a la explotación extrema, ya que su trabajo se utiliza para reducir los costos laborales y socavar los derechos de los trabajadores permanentes.

Observando que el capitalismo, en su afán de lucro, busca constantemente maneras de debilitar y dividir a los trabajadores y sus organizaciones, para así debilitar a sus principales oponentes de clase y obligarlos a cargar con el costo del neoliberalismo. Esto se logra mediante la introducción de la privatización, la precarización del trabajo, los ataques a los derechos sindicales y el fomento de políticas identitarias que diluyen la unidad y la solidaridad de la clase trabajadora al enfrentarla entre sí.

Obsérvense los ataques neoliberales a los derechos de negociación colectiva en nuestro sector y la inexistencia de estos derechos de negociación colectiva en el sector de servicios públicos de muchos países.

Creyendo que los ataques a las funciones públicas del Estado en busca de ganancias amenazan no sólo los derechos de los trabajadores del sector público, sino también la calidad y la accesibilidad de los servicios públicos a la población en general, en particular a la clase trabajadora.

Tomando nota de que según nuestro Plan de Acción adoptado en el último congreso celebrado en Colombia, el año 2025 se identifica como el año de la intensificación de la **campaña anti privatización** de nuestra UIS.

Teniendo presente que 2025 es también el año del 80^o aniversario de la fundación de nuestro organismo matriz, la FSM, y del 76^o aniversario de la formación de nuestra UIS dentro de la FSM.

Damos la bienvenida y manifestamos nuestro apoyo a la huelga de tres días de la Federación Nacional de Trabajadores de la Función Pública (FNSTFPS) de Portugal y la CGTP de Portugal, que tendrá lugar aquí en Portugal los días 26, 27 y 28 de febrero de 2025 en defensa de los derechos de los trabajadores del sector público y la negociación colectiva. La reunión también manifestó su apoyo a las próximas subastas de huelga en Italia, España y Grecia.

A la luz de las observaciones mencionadas anteriormente, el Comité Directivo identificó las siguientes tareas clave que debe llevar a cabo nuestra UIS:

Intensificar nuestras luchas antiimperialistas mediante la construcción de un sólido movimiento sindical internacional clasista, colaborando con los partidos obreros y otras formaciones sociales progresistas para impulsar la lucha de la clase obrera en general. En este sentido, construir la unidad y la solidaridad de la



clase obrera es un elemento clave para combatir el imperialismo y avanzar en las luchas de la clase obrera.

Profundizar nuestro apoyo político y material al pueblo palestino. Además, nuestras organizaciones deben promover el aislamiento y el boicot a Israel por la ocupación y el genocidio que lleva a cabo en Palestina. Debemos seguir apoyando la lucha palestina por un estado soberano e independiente y rechazar el intento de Trump de desplazar a los palestinos de Gaza.

Continuamos nuestras campañas de solidaridad con Cuba para combatir las injustas sanciones y la guerra comercial impuesta por Occidente a su pueblo. En este sentido, nuestra UIT también mantiene firme su apoyo a Venezuela frente a los intentos estadounidenses de cambio de régimen y aislamiento económico.

Reafirmamos nuestro compromiso con la lucha contra todas las guerras injustas instigadas por el imperialismo que someten a millones de personas a la muerte, el sufrimiento y la destrucción. Este llamamiento se une a nuestra demanda de desarme nuclear, que reiteramos y seguimos defendiendo.

Oponerse y organizar acciones militantes contra los intentos de negar a los trabajadores y sus sindicatos el derecho a la negociación colectiva. Sin negociación colectiva, los trabajadores perderán su voz en el lugar de trabajo y uno de los instrumentos clave para obtener derechos y beneficios.

Movilizar a los trabajadores en nuestros respectivos países y regiones mediante huelgas, piquetes y otras formas de protesta para oponernos a las políticas neoliberales que se expresan en la privatización, la formalización del trabajo, los bajos salarios, los recortes de personal y la erosión de las funciones sociales del Estado. Esta lucha debe librarse no solo para defender a los trabajadores del sector público, sino también las funciones y el papel que este desempeña en la sociedad.

Con motivo del 80.º aniversario de la FSM, todas nuestras afiliadas y regiones deben aprovechar este evento para visibilizar las luchas y reivindicaciones de la FSM y de la clase trabajadora. Asimismo, el 76.º aniversario de nuestra UIS debe ser aprovechado por nuestras estructuras y afiliadas para visibilizar la situación del sector público y la difícil situación de los trabajadores del sector en todo el mundo.

Conclusión

Coincidimos en que nuestra responsabilidad, como líderes colectivos e individuales de las diversas regiones y comités de trabajo de la UIT, es garantizar la implementación de las decisiones y del Plan de Acción 2025 adoptados en esta reunión mediante la participación de nuestras estructuras locales. Para lograr nuestros objetivos, la comunicación y la coordinación efectivas entre nosotros serán cruciales.

iiiViva la FSM!!!

iiiViva TUI-PS&A!!!



Palabras de clausura del Presidente

El presidente agradeció a todos los miembros del comité directivo por su asistencia, expresó su entusiasmo por la reunión y principalmente por la adopción del plan anual 2025 y solicitó a los miembros que trabajen arduamente para garantizar que el plan anual se implemente.

Cierre de la reunión

La reunión fue clausurada formalmente por el Secretario General, quien también agradeció a los miembros presentes por la fructífera reunión y les solicitó que colaboraran con la Oficina Central en la gestión de los programas sindicales y aseguraran su éxito. Les deseó a todos un buen viaje y levantó la sesión.

La reunión se declaró oficialmente clausurada a las 17h30.

3. PANORAMA POLÍTICO

Introducción

Queridos hermanos y hermanas:

Les traigo a todos saludos revolucionarios y militantes desde la sede central al inaugurar nuestro último Comité Directivo del año que tiene lugar en el mes de un rico y orgulloso viaje histórico de unidad, solidaridad y lucha de clases internacional bajo la bandera de la Federación Sindical Mundial, la FSM, la organización de clase de los trabajadores y la clase trabajadora, nuestro organismo matriz como TUI del Servicio Público y Afines.

Nuestra reunión del Comité Directivo coincide no sólo con el 80º aniversario de la FSM y el 76º aniversario de nuestra UIS, sino también con muchos trastornos y contradicciones en todo el mundo, en los que la clase trabajadora no puede permitirse el lujo de ser un espectador ocioso.

En su panfleto sobre el imperialismo, Lenin argumenta que las guerras imperialistas son una característica dominante e inevitable del capitalismo cuando alcanza la etapa imperialista de desarrollo. Señala cómo el mundo está dividido entre un puñado de potencias imperialistas en esferas de influencia rivales, definidas por las relaciones coloniales y neocoloniales con países marginados. Esta realidad generó las guerras imperialistas por nuevos mercados y materias primas. Las guerras que se desatan en la mayor parte del mundo, centradas en los intereses estadounidenses, se derivan de esta lógica del imperialismo. Millones de personas sufren como consecuencia y muchas mueren, todo en nombre de mantener el dominio estadounidense y las ganancias de los monopolios.

Tras la Segunda Guerra Mundial, Estados Unidos se alzó como la máxima potencia imperialista. Utilizó este nuevo estatus para movilizar a los antiguos países imperialistas y a las potencias del Eje derrotadas en un único bando anticomunista. Durante esta época, la agresión imperialista se expresó no solo en oposición al comunismo, sino también contra las luchas de liberación nacional que buscaban romper las cadenas del colonialismo y la subyugación de los pueblos colonizados.

Así, la violencia imperialista de la Guerra Fría se centró tanto en detener la expansión del comunismo como en apropiarse de mercados y esferas de influencia para el capital y los monopolios del campo imperialista, sometiendo a millones de trabajadores y personas a la violencia, la pobreza y la miseria en el proceso. Por lo tanto, comprender plenamente la tesis de Lenin sobre el imperialismo implica comprender que, para poner fin a las guerras y la violencia imperialistas y construir un mundo pacífico, la humanidad debe acabar con el capitalismo.

Incluso tras la caída del Muro de Berlín en 1990, las guerras y agresiones imperialistas no cesaron, sino que adoptaron la forma de la "guerra del terror", caracterizada por guerras en Oriente Medio y la expansión militar estadounidense. Este período de dominio estadounidense indiscutible, también conocido como orden unipolar, representó un retroceso significativo en los derechos y las luchas de la clase trabajadora. Su apogeo estuvo representado por la entonces hegemónica política del neoliberalismo, que disminuyó el papel de las instituciones sociales y elevó el papel del capital en la esfera pública.

Hoy, sin embargo, el declive de la hegemonía estadounidense, el ascenso de China y la creciente asertividad de potencias imperialistas menores como Rusia amenazan una vez más los intereses del capital occidental. Esta lucha se desarrolla como la lucha entre el unilateralismo estadounidense y el multilateralismo del Sur global. Para el Sur global que ha sufrido durante siglos bajo el colonialismo y el neocolonialismo occidentales, la estrategia es apoyar un orden mundial multipolar contra la dominación occidental. De esta manera, el Sur global espera crear espacio para sí mismo para seguir un camino independiente de desarrollo económico y político y liberarse de las restricciones neocoloniales que le impone Occidente. Como resultado, vemos que la agresión imperialista no solo toma la forma de guerras por poderes, cambio de régimen y genocidio, sino también una dimensión económica y tecnológica a medida que Estados Unidos busca contener a sus rivales geopolíticos y disciplinar a aquellos países que se alejan de su órbita de influencia.

Como movimiento sindical revolucionario, nos oponemos al capitalismo no solo porque es un sistema explotador, sino también porque impide la paz mundial y es la causa de la mayoría de las guerras y el sufrimiento en el mundo. Este enfoque de principios es lo que configura nuestra comprensión de las luchas sindicales como pilares de la conciencia obrera en la lucha por un mundo mejor.

Crisis del imperialismo occidental

No cabe duda de que el imperialismo occidental atraviesa un período de profunda crisis estructural de la que le resulta difícil recuperarse. Desde la crisis financiera de 2008, los países del G7 no han podido recuperarse por completo. La crisis económica posterior a la COVID-19, causada por la interrupción de las cadenas de suministro globales, no hizo más que empeorar la situación de la economía mundial. En la UE, esta crisis se ha visto exacerbada por las sanciones a la energía barata rusa. Estos acontecimientos han provocado la desindustrialización, el aumento de los costes energéticos y un incremento del coste de la vida para la clase trabajadora en la mayor parte de la UE. Asimismo, las guerras arancelarias de Trump no solo amenazan empleos en el extranjero, sino que también elevan

los precios para el consumidor estadounidense, y las consiguientes medidas de represalia de países como China perjudican las exportaciones estadounidenses.

La economía global también soporta altos niveles de deuda derivados de la política neoliberal de desregulación financiera. El capital occidental, liberado de las ataduras de la regulación financiera, considera más productivo invertir en productos financieros especulativos que en la economía productiva. Este fenómeno, sumado a la deslocalización de la producción desde Occidente hacia destinos con mano de obra barata en el Sur, ha provocado la disminución de la participación estadounidense en el comercio global y el auge de China. Esto ha venido acompañado de una disminución del nivel de vida y un aumento del desempleo en Occidente. Las guerras arancelarias de Trump son vanos intentos de revertir esta realidad. En cambio, sus intentos están arruinando a las industrias estadounidenses, que se ven sometidas a medidas de represalia, y elevando los precios para los consumidores estadounidenses, que deben asumir los mayores costos de importación. Los aranceles también amenazan el empleo y las industrias en los países que los aplican.

Occidente también ha buscado lidiar con su crisis económica y el declive de su hegemonía mediante la militarización y la guerra. Las guerras en Ucrania, Oriente Medio y otros lugares, acompañadas por el aumento de la presencia militar estadounidense en Asia Oriental y Latinoamérica bajo el pretexto de la "libertad de navegación", y la "guerra contra las drogas" son intentos de mantener la hegemonía imperialista occidental. La UE, ante el declive de las perspectivas económicas, ha buscado lidiar con la crisis adoptando una economía de guerra y destinando fondos a Ucrania para sostener la guerra indirecta contra Rusia y el rearme.

El dinero que debería invertirse en el desarrollo social y el bienestar de la población se canaliza, en cambio, hacia la maquinaria de guerra industrial imperialista para alimentar el conflicto y la guerra. El movimiento contra la guerra en la mayoría de los países de la OTAN se ha convertido en algo más que una simple protesta contra la guerra; cada vez más, la clase trabajadora de estos países vincula su oposición a la guerra en Ucrania y al genocidio en Gaza con la crisis de austeridad, el desempleo y el aumento del coste de la vida. Las protestas masivas en Francia, Italia, Grecia, Alemania y otros lugares se centran en esta realidad.

La clase trabajadora y la unidad sindical

Para los trabajadores y la clase trabajadora, la dura realidad de la crisis capitalista se presenta en los intentos de hacer que la clase trabajadora pague el costo del rescate del sistema. La izquierda se enfrenta a una poderosa maquinaria burguesa que libra una guerra de amplio espectro contra la clase trabajadora y sus organizaciones. En el frente ideológico, esto se manifiesta en las narrativas anticomunistas y procapitalistas generalizadas que buscan despojar a los problemas que enfrenta la clase trabajadora de su contenido de clase. Los grandes medios de comunicación de propiedad burguesa y los llamados "expertos" desempeñan un papel destacado en este sentido.

Para la clase trabajadora, los problemas más agudos derivados de la crisis neoliberal del capitalismo son la precarización laboral, el desempleo, el aumento

de la pobreza, los salarios deprimidos y la erosión de las pensiones de los trabajadores. Estos desafíos se derivan del constante afán capitalista por recortar las prestaciones sociales y los costos laborales en busca de mayores ganancias. Esto es posible gracias a la privatización de los servicios públicos y las medidas de austeridad a las que se ve sometida la clase trabajadora por parte de las élites políticas que sirven a los intereses de la burguesía. Las mujeres y los jóvenes de la clase trabajadora, entre los grupos más marginados, son los más afectados por estas medidas negativas.

Para posibilitar estas medidas, los gobiernos neoliberales libran una batalla incesante contra la clase trabajadora y sus organizaciones, intentando debilitar su capacidad de respuesta ante la dura realidad a la que se ve sometida. Los ataques a la negociación colectiva, los derechos sindicales y el derecho de huelga buscan no solo proteger las ganancias, sino también limitar la capacidad de los trabajadores y sus organizaciones para responder a los ataques políticos y económicos que enfrentan. En su forma más extrema, estos ataques contra la clase trabajadora se traducen en la restricción o abolición de la actividad sindical, así como en el acoso, la detención o incluso el asesinato de sindicalistas.

El genocidio en Palestina, patrocinado por el imperialismo y financiado por los contribuyentes de los aliados occidentales de Israel, no solo ha sometido a millones de palestinos a una brutalidad y barbarie indecibles, sino que también ha destruido sus empleos y medios de vida. En Occidente, los salarios, las pensiones y las prestaciones sociales de la clase trabajadora se están viendo erosionados para financiar dicha barbarie. La misma realidad prevalece con respecto a la guerra en Ucrania, patrocinada y fomentada por la OTAN.

El continuo bloqueo económico ilegal de Estados Unidos contra Cuba y los ataques económicos contra Venezuela tienen el mismo propósito de empobrecer a los valientes pueblos de esos países con la esperanza de instigar revoluciones de colores desde dentro.

Estos ataques contra la clase obrera y los enemigos del imperialismo occidental exigen mayor organización y trabajo político en el movimiento obrero internacional. Esta barbarie perpetrada por el imperialismo presenta tanto desafíos como oportunidades para el movimiento obrero. Si bien siembra sufrimiento y destrucción, también representa una oportunidad para que el movimiento obrero internacional profundice el internacionalismo obrero y la solidaridad obrera en la lucha contra el enemigo común de la clase obrera: el capital internacional.

En todo el mundo, la frustración social de los trabajadores se está desbordando en las calles. Las protestas masivas contra la guerra y las medidas de austeridad en las principales capitales europeas, los golpes de Estado populares en Níger, Mali y Burkina Faso, instigados por la frustración con las élites locales corruptas que desempeñan el papel de administradores coloniales modernos, o los levantamientos masivos en Madagascar y otros lugares, transmiten el mismo mensaje. Los límites del capitalismo no son resultado de esta política o de aquel líder, sino que son inherentes al sistema. Es el propio sistema el que genera una crisis tras otra y, por lo tanto, es incapaz de satisfacer las necesidades contemporáneas de la gente.

Sin embargo, este momento revolucionario no se traducirá por sí solo en una situación revolucionaria ni en un momento socialista. Como elementos conscientes de la clase trabajadora, necesitamos movilizarnos y concientizar al pueblo mediante demandas bien formuladas que profundicen la crisis. Sin organización y movilización de la clase trabajadora, no puede haber revolución obrera. La historia y las revoluciones de la Primavera Árabe han demostrado que las revoluciones sociales sin organización ni liderazgo de la clase trabajadora pueden degenerar en nuevas formas de opresión o permitir que la élite derrotada se reagrupe y resurgiera.

Igualmente, la izquierda debe extraer lecciones de la reciente experiencia en Nepal. Debemos aprender colectivamente de esta experiencia para no repetir los mismos errores. ¿Fueron las debilidades internas de las fuerzas revolucionarias las que provocaron el retroceso, la influencia externa de los enemigos nacionales e internacionales de la revolución, o una combinación de ambas?

Nuestra labor solidaria en países que se enfrentan a la agresión imperialista es ahora más relevante y necesaria que nunca. La situación internacional nos exige intensificar nuestros esfuerzos en este ámbito. La labor solidaria dentro del movimiento sindical clasista y las organizaciones internacionales de clase en nuestros respectivos países también es importante para la solidaridad obrera y la unidad de la clase trabajadora en el momento actual. Sin la victoria sobre el capitalismo, no puede haber paz mundial ni liberación de la explotación de clase para la clase trabajadora.

Conclusión

La guerra es intrínseca al imperialismo; esta realidad ridiculiza la autoproclamación de Trump como "paladín de la paz mundial". Tanto en Ucrania como en Palestina, Trump está aplicando las mismas políticas que provocaron el conflicto. En Ucrania, donde el aliado de Occidente está perdiendo, Occidente busca ganar tiempo para rearmar y reconstruir el ejército ucraniano, convirtiéndolo en una amenaza permanente en la frontera rusa que mantendrá a Moscú bajo control en medio de un conflicto estancado. Esto le proporciona a Estados Unidos la ventaja adicional de liberar recursos y tiempo para centrarse en su principal objetivo: China.

Igualmente, la llamada Gaza es una farsa; en el mejor de los casos, solo puede servir como una breve tregua antes de que Israel reanude su agresión con algún pretexto. La exigencia de que la resistencia palestina se desarme y renuncie a su derecho a resistir la ocupación israelí como condición para la "paz" sienta las bases para un futuro conflicto renovado. Todos los involucrados en estos conflictos lo comprenden y, sin embargo, participan por diferentes razones: Hamás por agotamiento y escasez de recursos para el combate, e Israel por la presión internacional, la demanda interna de repatriar a los rehenes y la fatiga militar.

Por lo tanto, los acontecimientos no deben engañar a la clase obrera internacional. En lugar de desmovilizarse y celebrar el acuerdo de paz en Oriente Medio, la izquierda debe intensificar su lucha en apoyo a Palestina. Debe exigir la retirada completa de las fuerzas israelíes y los colonos ilegales de todo el territorio palestino, la liberación de todos los presos y detenidos políticos palestinos, el fin del apartheid israelí y el reconocimiento incondicional de un Estado palestino plenamente soberano, establecido y controlado por los palestinos. La satisfacción



de estas demandas es la única receta para una paz verdadera y duradera entre Israel y Palestina.

Igualmente, es importante que vinculemos nuestras luchas políticas y nuestro trabajo de solidaridad antiimperialista con las luchas económicas para satisfacer las necesidades contemporáneas de los trabajadores. Nuestras luchas contra la privatización, la austeridad, los ataques a los derechos sindicales y la erosión de las pensiones y otras prestaciones sociales de los trabajadores deben servir de base para la movilización contra la élite política y el capitalismo. Como movimiento sindical, debemos siempre, sin caer en el sectarismo, priorizar las necesidades de los trabajadores como base para movilizarnos por una lucha y una solidaridad más amplias de la clase trabajadora.

Para librar eficazmente estas luchas, necesitamos, a su vez, construir una organización obrera fuerte, en nuestro caso los sindicatos, y defenderla. Los ataques a los derechos sindicales, la negociación colectiva y el derecho de huelga son intentos de desarmar a los sindicatos y hacerlos irrelevantes. Se trata de una arremetida ideológica tanto como económica. Esto exige vigilancia política permanente, una organización sólida y la vinculación con luchas obreras más amplias, más allá del ámbito laboral.

Esperamos y confiamos en que, habiendo superado muchas dificultades y problemas para honrar con vuestra presencia este importante encuentro, estoy seguro de que llevaréis el mensaje militante e ideológico de este encuentro al regresar a vuestros respectivos países, regiones y continentes.

¡Viva la FSM, viva!

Viva la solidaridad internacional de la clase obrera ¡Viva!

¡Viva TUI PS&A! ¡Viva TUI PS&A!

4. INFORME DE EVALUACIÓN ORGANIZACIONAL

Introducción

Saludos revolucionarios al Presidente, a todos los miembros de este comité, así como a los invitados a la reunión del Comité Directivo de BLLAHWU, NEHAWU, POPCRU y a un representante del Comité de Jóvenes Trabajadores de la FSM. La UIS-PS&A se jacta de contar con más de 36 millones de afiliados provenientes de la función pública y sectores afines de todos los continentes. Nos sentimos profundamente honrados de formar parte de este histórico Comité Directivo, que coincide con la ceremonia conmemorativa de nuestra UIS-PS&A, que cumple 76 años. años de edad tal como se fundó el 29^{de} octubre de 1949. Este evento conmemorativo que se llevará a cabo bajo el lema **"76 años de internacionalismo inquebrantable y lucha de los trabajadores en el servicio público y afines"** personifica un hito de lucha consistente y de principios por los derechos de los trabajadores y las luchas en oposición a la explotación imperialista y afirma las raíces e identidad de nuestra organización como un movimiento sindical de orientación de clase fundado en una teoría marxista-leninista, una ideología fundamental que guía nuestra lucha internacionalista.



Esta reunión también tiene lugar pocas semanas después de que nuestra organización matriz, la FSM, conmemorara con éxito su 80º aniversario el 3 de octubre de 1949. De hecho, la FSM siempre ha sido y sigue siendo un faro de esperanza incomparable y un indudable portador de la antorcha dentro del sindicalismo revolucionario mundial.

Camaradas y miembros, dados los numerosos cambios ocurridos en relación con los países seleccionados inicialmente para albergar este comité directivo, es importante que compartamos en secreto las razones que llevaron a esta reunión a celebrarse ahora aquí en Johannesburgo, Sudáfrica. Como todos sabemos, inicialmente estaba programada para celebrarse en Brasil, al igual que la reunión en Portugal, pero debido a las dificultades organizativas y financieras que enfrentaban los sindicatos en ese momento en ese país, se decidió trasladar la sede a Nepal, en Asia Pacífico.

De hecho, la solicitud de ser anfitriones fue bien recibida por 9 sindicatos nepaleses a través de un comité conjunto y comenzaron los preparativos, desafortunadamente debido a la agitación política que asedió al país en los últimos meses, se tomó la decisión de no correr un riesgo que amenazara las posibilidades de ser anfitriones exitosos de nuestra reunión. Como resultado, se convocó una reunión de la Secretaría, abierta a los miembros del Comité Directivo, para tomar una nueva decisión sobre el país anfitrión. En esta reunión, hubo dos regiones que expresaron su voluntad de ser anfitriones del Comité Directivo más exitoso y del evento conmemorativo histórico en la historia desde el establecimiento de nuestra TUI hace 76 años, que fueron Chipre en Europa y Sudáfrica en África. Hablando la región inglesa, después de una intensa deliberación, se tomó la decisión de tener la reunión y el ambiente de celebración de los hitos de nuestra TUI en Sudáfrica, por lo tanto, todos estamos aquí. En este momento debo agradecer, en nombre y representación de nuestra UIS, a nuestros sindicatos de Chipre por haber demostrado y confirmado su compromiso de llevar a cabo su deber revolucionario y organizativo de garantizar que nuestra UIS siga existiendo y persiguiendo su propósito de representar a los servidores públicos en el terreno internacional, y espero que sigan estando dispuestos a acoger futuras actividades de nuestra UIS de orientación clasista.

Es imperativo recordar a la reunión que nuestro tema de este año es "Luchando contra la privatización" según el desglose del tema general del 14º Congreso Internacional y, por lo tanto, la reunión tiene el deber de hacer un balance de los desafíos que enfrentan los trabajadores del servicio público en particular y los trabajadores en general en su evaluación de la implementación del plan de acción 2025. Esta evaluación no debe ocurrir en el vacío, sino dentro de la guía general de nuestro plan quinquenal adoptado por el 14º Congreso Internacional como un producto directo de las resoluciones sintetizadas y las posiciones políticas adoptadas por el mismo congreso en Bogotá, Colombia en 2023 con el contexto más amplio de la Perspectiva Estratégica y las Prioridades como organismo vivo extraído de nuestra apreciación teórica y política de la perspectiva mundial que sirve como nuestro Sistema de Posicionamiento Global (GPS o Campus) para

cambiar el mundo como nuestro no es solo interpretar el mundo sino que el punto es cambiarlo.

Al realizar esta evaluación organizativa, valoramos el espíritu de camaradería y solidaridad demostrado entre el colectivo directivo, lo que ha facilitado enormemente el trabajo y ha asegurado la continuidad y visibilidad de nuestra UIS en todo el mundo. De hecho, nuestra UIS ha recorrido un largo camino desde el último congreso internacional, donde se identificaron diversos desafíos organizativos y se elaboraron las intervenciones necesarias a través de numerosos documentos adoptados como guía para las acciones. Por ejemplo, para subsanar algunas de las debilidades identificadas, fue necesario modificar el Estatuto para permitir el establecimiento de nuevos órganos interconectados de nuestra UIS: los comités de trabajo y los comités de coordinación regional. Estas estructuras se crearon con el fin de fortalecer una mejor coordinación y garantizar una implementación integral fluida de nuestro programa de acción organizativo. Por lo tanto, no es una coincidencia histórica que este informe también incluya un relato por regiones/continentes y comités de trabajo sobre cómo la organización ha respondido a la implementación de nuestro ancla 2025 mediante el subtema "Lucha contra la privatización", que destaca campañas en el lugar de trabajo como: la internalización de todos los servicios en el estado; una lucha por salarios dignos y mejores condiciones de trabajo; una lucha contra la austeridad; agitar para cubrir todos los puestos vacantes, luchar por un transporte asequible y de calidad, educación gratuita, atención médica y otros servicios críticos.

La evaluación del plan de acción 2025 se basa en prioridades organizacionales que sirven como elementos rectores críticos en lo siguiente:

- Requisitos y cumplimiento de los estatutos
- Construyendo una TUI fuerte y vibrante
- Celebremos el importante hito de la PS&A de la FSM y la UIS
- Solidaridad Internacional de la Clase Trabajadora
- Celebraciones del Primero de Mayo
- Negociaciones colectivas
- Lucha por los derechos sindicales
- Lucha de clases y sindicalismo
- Promoción de los derechos de los trabajadores jóvenes
- El avance de las luchas de las mujeres
- Lucha contra la privatización y
- Intensificar el Día Internacional de Acción.

Estas prioridades organizativas se adoptaron en el XIV Congreso y siguen siendo fundamentales para nuestro trabajo como TUI-PS&A, un sindicato en el centro de la prestación de servicios públicos para las necesidades básicas de los pueblos y un sindicato que experimenta de primera mano el impacto negativo de las medidas de austeridad que niegan la misma prestación de servicios de calidad a los pueblos. El impacto de esta política neoliberal conduce a la inseguridad laboral, malas condiciones de trabajo, reducción salarial, ataques a los derechos sindicales, negociación colectiva y un aumento del trabajo atípico. El desarrollo de estas prioridades organizativas es una afirmación de que la agenda de TUI-PS&A

se extiende más allá de las luchas en el lugar de trabajo para abarcar demandas más amplias sobre cuestiones que afectan negativamente a los trabajadores y a la población en general fuera de los lugares de trabajo, en particular a la clase trabajadora. Al poner en primer plano estas prioridades, nuestra organización reconoce plenamente que el progreso y el cambio solo pueden venir a través de un poderoso movimiento de la clase trabajadora que logre victorias decisivas contra las intenciones capitalistas.

Evaluación de la implementación del Plan Anual 2025

Requerimiento del Estatuto

Este Comité Directivo forma parte de los requisitos estatutarios, y su convocatoria confirma que nuestra UIS-PS&A cumple con sus disposiciones. El Estatuto define al Comité Directivo como «Un órgano rector de la Internacional Sindical que regula su actividad entre Congresos Internacionales». Esta reunión del Comité Directivo se decidió durante la reunión del Comité Directivo celebrada en Portugal en febrero de 2025. El Comité Directivo de Portugal también decidió programar su reunión para finales de octubre, coincidiendo con la fecha de fundación de la UIS-PS&A, el 29^{de} octubre, para que pudiéramos incluirla en el programa conmemorativo del 76.^o aniversario de nuestra UIS. Por lo tanto, la noche del 29^{de} octubre de 2025 se ha reservado para el evento conmemorativo del 76.^o aniversario de nuestra UIS. El Comité Directivo de Portugal no solo tomó la decisión sobre el aniversario, sino que también elaboró el Plan de Acción 2025, por eso el objetivo principal de esta reunión es realizar una evaluación del plan del año 2025 para informar el plan del año 2026 ubicado dentro del subtema: **"Solidaridad internacional contra el capitalismo y el imperialismo"** inspirado en el ánimo y espíritu conmemorativo de los 76 años de nuestra existencia por otros 76 años más por venir.

La reunión de la Secretaría también se convocó el 24^{de} julio de 2025 y cumplió con su función constitucional de evaluar la implementación del plan de acción. Además, acordó los preparativos para el Comité Directivo de octubre de 2025 y el programa del 76.^o Aniversario, inicialmente previsto para Brasil. El equipo liderado por el Secretario General, compuesto por el Presidente de la UIS, el Vicepresidente para América Latina y el Caribe y el Secretario de Información y Publicidad, fue designado por la Secretaría para iniciar los preparativos del Comité Directivo de Brasil. Sin embargo, por razones imprevistas, la reunión no pudo celebrarse en Brasil, como se informó anteriormente.

Construyendo una UIT fuerte y vibrante

Según el preámbulo de sus Estatutos, la Unión Internacional de Sindicatos de Trabajadores de los Servicios Públicos y Afines es una organización sindical democrática internacional que agrupa a todos los trabajadores públicos y afines que suscriben nuestros Estatutos. La UIS PS&A tiene el mandato de unir a las organizaciones sindicales de trabajadores públicos y afines de diferentes países en todos los continentes, desarrollando su actividad sobre la base de los principios de igualdad de derechos y solidaridad internacional, de conformidad con el

Artículo 13 de los Estatutos de la Federación Sindical Mundial (FSM), para funcionar dentro de las orientaciones de los Congresos Sindicales Mundiales. Para que nuestra organización crezca y funcione eficazmente, necesita convertirse en una maquinaria bien engrasada con órganos fuertes y cualificados, adecuados para tal fin. Como se mencionó anteriormente, nuestras estructuras tienen el deber político e ideológico de continuar construyendo la UIS-PS&A para que sea una organización dinámica y versátil que funcione de acuerdo con sus Estatutos.

Cambio de liderazgo en África, habla inglesa y francesa

Como parte del fortalecimiento de la organización, el último Comité Directivo efectuó reemplazos y cambios de liderazgo en dos regiones de África: África Anglófona y África Francófona. El ex Vicepresidente Regional de Habla Inglesa, quien se jubiló, fue reemplazado por el camarada Thami Ngwenya, actual Presidente de POPCRU en Sudáfrica. En la misma región, el ex Secretario Regional, quien había sido designado para servir en su gobierno local, fue reemplazado por el camarada Motshidisi Mafoko, actual Secretario General de BLLAHWU en Botsuana. Por su parte, el ex Secretario Regional de África Francófona fue reemplazado por el camarada Kiemau Yahaya, Secretario General de USPT en Níger.

Inducción del liderazgo recién nombrado

Inmediatamente después de estos nuevos nombramientos, el Secretario General cumplió con su deber estatutario y organizó un programa de inducción para los nuevos líderes. Los nuevos líderes recibieron orientación sobre el Estatuto, las resoluciones del XIV Congreso Internacional, la Perspectiva Estratégica y las Prioridades, así como el Plan de Acción de la UIS-PS&A 2023-2028.

A juzgar por los programas ya adoptados durante esta inducción, se puede confirmar que estos cambios contribuirán significativamente al fortalecimiento y desarrollo de la organización en África. Por ello, la última reunión del secretariado valoró el compromiso asumido por los líderes de la UIS-PS&A África en la misma inducción, al decidir convocar una reunión continental africana para debatir maneras de fortalecer el trabajo sindical en África e implementar la Estrategia para África adoptada en el último Congreso Internacional. Lamentablemente, esta reunión continental tuvo que posponerse debido a que una de estas regiones de la UIS África (África anglófona) forma parte integral de los trabajos preparatorios para la celebración del comité directivo en Johannesburgo.

Informe de los Comités de Trabajo

Comité de Trabajo de Solidaridad Internacional

El XIV Congreso estableció el Comité de Trabajo de Solidaridad Internacional como subcomité del Comité Directivo. Su principal objetivo es coordinar la solidaridad internacional y el trabajo político de nuestra UIS. En particular, el último Congreso Internacional resolvió que, entre otras cosas, la solidaridad internacional priorice a cuatro (4) países que sufren graves ataques por parte del Occidente imperialista liderado por Estados Unidos. Estas incluyen campañas de solidaridad

con el pueblo cubano contra el bloqueo económico ilegal que dura más de 60 años impuesto por el Occidente imperialista liderado por Estados Unidos; la Campaña de Solidaridad con Palestina para denunciar y combatir la continua ocupación ilegal israelí de Palestina; la campaña de solidaridad en defensa del pueblo venezolano contra la embestida imperialista, cuyo objetivo principal es un cambio de régimen; y la solidaridad en apoyo a la ocupación ilegal del Sáhara Occidental por Marruecos.

El Comité de Solidaridad Internacional está en pleno funcionamiento y continúa impulsando su programa de solidaridad con los pueblos explotados de Cuba, Palestina y Venezuela. El comité convocó su última reunión el 30 de junio para revisar su labor. El comité formuló una recomendación, respaldada por la secretaría, para que se intensifique la labor de solidaridad con el pueblo del Sáhara Occidental y sea liderada por las regiones africanas de la UIS-PS&A. Dado que 2026 es el año de la " **Solidaridad Internacional contra el capitalismo y el imperialismo**", cabe esperar que la labor de solidaridad internacional con los países y sindicatos afectados domine nuestras actividades sindicales durante 2026.

Comité de Mujeres Trabajadoras

Con la creación de este comité, el congreso internacional buscó brindar a la TUI una plataforma relevante para responder adecuadamente a los desafíos externos e internos que enfrentan las mujeres trabajadoras en particular y en general. El objetivo de este comité es facilitar y aumentar la participación de las mujeres tanto en la TUI como organización como en las luchas obreras globales. El comité también tiene la responsabilidad de guiar al sindicato en la organización de importantes eventos y luchas internacionales que aborden cuestiones relacionadas con la opresión y la explotación de las mujeres.

Este comité de mujeres trabajadoras es funcional y adoptó su programa quinquenal avalado por la reunión anterior del comité directivo y, desde entonces, este comité ha implementado varios programas en el período en revisión. Por ejemplo, el comité celebró su última reunión del año el 21^{de} julio de 2025 y ha sido consistente en la implementación de su parte del plan anual. El 8^{de} marzo de 2025, el comité realizó una actividad en apoyo a las luchas de las mujeres trabajadoras del mundo. El comité también había planeado tener una Conferencia de Género como parte de las actividades de preparación para el Comité Directivo de NEPAL, pero lamentablemente la agitación política de NEPAL impidió el buen trabajo que se había planeado. También es importante mencionar que este comité ya ha presentado sus actividades sugeridas que deberían figurar en el plan de acción TUI-PS&A 2026.

Comité de Jóvenes Trabajadores

El último congreso estableció el Comité de Juventud como plataforma para que nuestra organización responda a los desafíos que enfrentan los jóvenes trabajadores, tanto en el ámbito laboral como dentro del movimiento sindical. Este comité tiene como objetivo coordinar y supervisar el trabajo relacionado con la juventud en todos los continentes y regiones de la UIS. Al igual que todos los



demás comités, este comité está en pleno funcionamiento y cuenta con el personal adecuado. El comité convocó su última reunión el 17^{de} julio de 2025 para evaluar su trabajo y su impacto en el trabajo general de nuestra UIS. Sin embargo, debido a algunos desafíos organizativos que enfrentaba su Vicepresidente, el Secretariado anterior acordó reorganizar la dirección del comité y nombró al camarada Modesto Argyrou, exsecretario del comité, como Vicepresidente, y a la camarada Letsile Ramantsima como Secretaria del comité.

Recientemente, el 4^{de} septiembre de 2025, el Comité de Jóvenes llevó a cabo con éxito un Seminario de Jóvenes bajo el tema "El papel de los jóvenes trabajadores del servicio público en la construcción de TUI-PS&A".

Comité de Trabajo de Información y Publicidad

El XIV Congreso Internacional también creó el comité mencionado ante la necesidad de profundizar y fortalecer nuestra labor de propaganda y comunicación. El Comité de Información y Publicaciones tiene como objetivo supervisar la labor publicitaria de nuestra UIS, coordinar el mantenimiento y la gestión del sitio web de la UIS-PS&A y dirigir la publicación de los Boletines de la UIS como parte de la labor de comunicación interna y externa. Al igual que otros comités, este comité celebró su última reunión el 18^{de} julio de 2025 y revisó su programa de acuerdo con el plan general para 2025.

El comité ha desempeñado un papel central en la promoción de los programas de aniversario de la FSM y la UIS-PS&A. Produjo y distribuyó los mensajes de video y creó carteles para celebrar los aniversarios de la FSM, tanto del 80.^o como del 76.^o de la UIS-PS&A. Los videos se tradujeron a tres idiomas (francés, español y árabe) y, junto con los carteles, se publicaron en el sitio web de la UIS-PS&A, que ya está en pleno funcionamiento. Los videos también se enviaron a la FSM para su posterior distribución a la comunidad sindical.

5. FINANZAS

Pago de cuota de afiliación de febrero a septiembre de 2025

Saldo inicial de CFC al 30/09/2025: 4105, 17 euros

Saldo en la cuenta en Rand: R69, 538 equivalente a 1.893 euros

Pago según afiliados:

FECHA	FILIAL	IMPORTE RECIBIDO
Febrero de 2025	SIENTRAEMSDS NACIONALE	300 euros
Febrero de 2025	SUTINSN PERÚ	250 dólares estadounidenses
Febrero de 2025	SINDICATO INDEPENDIENTE	250 euros
Febrero de 2025	PAYSEK CHIPRE	500 euros



Febrero de 2025	CSPB	500 dólares estadounidenses
Febrero de 2025	PAYSEK PEO	500 euros
Febrero de 2025	SIDIKEK-PEO	500 euros
Julio de 2025	UNIÓN SINDICAL	700 euros

Gastos

Gastos incurridos por NEHAWU de enero a septiembre de 2025

	Total (ZAR)	EUROS
Salarios	2 901 096	144 260
Teléfonos celulares	72 864	3 624
Alquiler y electricidad	468 630	23 303
Viajes - Nacionales e Internacionales	865 000	43 007
Herramientas de trabajo - Portátiles	50 931	2532
Limpieza de oficinas	5 850	291
Papelería	25 320	1258
Comestibles	13 500	671
Arrendamiento de impresoras y teléfonos	459 819	22 857
	4 863 011	241 774

6. REGIONES Y CONTINENTES 2025 CAMPAÑAS, ACTIVIDADES Y PRIORIDADES

Resumen sobre América Latina y el Caribe

A continuación se presenta un informe sobre el trabajo realizado por los Continentes/Regiones desde el Comité Directivo de Portugal de febrero de 2025:

- **Los días 24 y 25 de febrero de 2025** se celebró en Lisboa, Portugal, la reunión del Comité Ejecutivo de la UIS/SPA&-FSM.
- **El 27 de febrero de 2025** se emitió un comunicado contra la administración estadounidense de Trump, que continúa imponiendo su criminal e inhumano bloqueo contra el gobierno y el pueblo de Cuba socialista y la labor solidaria de las brigadas de salud en todo el mundo.
- **Los días 4 y 5 de marzo de 2025 se celebró** la reunión del Consejo Presidencial de la Federación Mundial de Sindicatos se celebró en Hanoi, Vietnam.
- **El 25 de marzo de 2025** participamos en el FORO VIRTUAL INTERNACIONAL "GUERRA SUCIA" DEL GOBIERNO DEL ESTADO CONTRA LOS TRABAJADORES DE SITTGE" México.
- **El 25 de abril de 2025**, se convocó a una reunión de bases de la UIS/SPA&-FSM, para elaborar y aprobar el plan anual de actividades, a la cual asistieron los siguientes líderes: Diego Carpio de México, Isabel Torcate de

Venezuela, Humberto Polo de Colombia, Martha Orrego, de Colombia, Josselyn de Ecuador, Luiz Ferreyra de Brasil, Fanny Ferreira de Brasil, Ignacio Campora de Argentina.

- **El 8 de abril de 2025** se hizo un pronunciamiento de solidaridad, defensa y reconocimiento del estado del pueblo Sarahui en todo el mundo.
- **En abril de 2025**, la dirigencia de las UIS/SPA&-FSM de América Latina y el Caribe fue invitada a participar en la 113ª Conferencia de la OIT que se realizará en Ginebra del 2 al 13 de junio de 2025. Se inscribieron dos representantes de Colombia y dos representantes de Argentina.
- **7 de mayo En 2025** se lanzó la convocatoria e invitaciones al II SEMINARIO LATINOAMERICANO-CARIBEÑO "CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN Y LA SALUD, SERVICIOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO", a realizarse el 28 de agosto de 2025, auspiciado por el SUTINSN.
- **El 1 de mayo de 2025**, la mayoría de los afiliados participaron en el día internacional de los trabajadores, incluida la participación de la UIS-PS&A en las actividades del Primero de Mayo en Cuba, donde el Vicepresidente representó a la UIS,
- **El 9 de mayo de 2025**, se envió el informe n.º 02 a C. Zola Saphetha sobre su participación en la celebración y el desfile del 1 de mayo, DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES, en Cuba. La Unión de Trabajadores Independientes de México (UTI) y SINTRAESMDES de Colombia también realizaron multitudinarias marchas en sus respectivas ciudades para apoyar la labor de la UIS.
- **El 9 de mayo de 2025**, se recibió en las instalaciones del SUTINSN la visita del C. Julio Fuentes, Secretario General de la CLATE, quien está interesado en trabajar en unidad de acción con la UIS/SPA&-FSM. Se le informó que la consulta se realizaría al C. Zola Saphetha.
- **19 de mayo En 2025** se envió un documento a Francisca Reséndiz Lara, Secretaria General del SITTIGE, felicitándola por su reintegro en su cargo; también se felicitó a su Junta Directiva y a los miembros del SITTIGE.
- **El 21 de mayo de 2025** se envió un documento al C. Zola Saphetha, invitándolo al II SEMINARIO LATINOAMERICANO DEL CARIBE "CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN Y LA SALUD, SERVICIOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO", patrocinado por SUTINSN a realizarse el 28 de agosto de 2025
- **El 30 de mayo de 2025**, las bases sindicales de la FSM UIS-SP fueron invitadas a participar en la conferencia en línea sobre: "Aranceles impuestos por el Gobierno
- Estados Unidos y sus consecuencias para los trabajadores y los pueblos del mundo. Orador principal: ZOLA SAPHETHA, Secretario General de la UIT/SPA&WFTU.
- **En junio de 2025** se enviaron invitaciones a las bases de TUI-PS&A-
- La FSM, de América Latina y el Caribe a la II SEMINARIO LATINOAMERICANO-CARIBEÑO "CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN Y LA SALUD, SERVICIOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO", a realizarse el 28 de agosto de 2025, en Lima, Perú.
- **El 4 de julio de 2025** se emitió un comunicado sobre un memorándum criminal de los guerreros imperialistas Trump y el ultrarreaccionario Marco

Rubio, que atacan nuevamente al gobierno y al pueblo de Cuba socialista.

- **El 9 de julio de 2025** se emitió un comunicado de solidaridad con la lucha de los trabajadores estatales argentinos de ATE CAPITAL, reprimidos y encarcelados por el gobierno ultraliberal fascista de Javier Milei.
- **El 17 de julio de 2025**, se emitió el comunicado en defensa de la libertad sindical, ante el problema de abusos en contra del SITTIGE, por parte del Gobernador de San Luis Potosí- México
- Nueve países de América Latina y el Caribe han confirmado su asistencia al II SEMINARIO LATINOAMERICANO-CARIBEÑO "CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN Y LA SALUD, SERVICIOS BÁSICOS PARA EL DESARROLLO", y son: México, Venezuela, Panamá, Colombia, Ecuador, Brasil, Chile, Uruguay y Perú. Ignacio de Argentina no ha respondido hasta la fecha.

Resumen de actividades en la región de África en inglés

Esta región sufrió la pérdida de su Vicepresidente (por jubilación) y su Secretario Regional (nombrado Ministro). El Comité Directivo de Portugal nombró a un nuevo Vicepresidente y Secretario Regional, respectivamente. El 22^{de} julio de 2025, el Secretario General, Cde. Zola Saphetha, realizó una exitosa inducción a estos dos cuadros, incluyendo al recién nombrado Secretario Regional de la región francófona. Los nuevos líderes regionales asumieron inmediatamente su responsabilidad y comenzaron a trabajar para implementar el programa YUI-PS&A. Por ejemplo, el Secretario Regional de África Inglés formó parte de la delegación de TUI-PS&A que asistió a la 113.^a Conferencia Internacional del Trabajo (CIL) del 2^{al} 13^{de} junio de 2025 en Ginebra.

Lesoto

- Lesoto y Botsuana formalizaron su cooperación mediante la firma de un Acuerdo de la Comisión Binacional en Maseru, con la presencia de los líderes de ambos países. El acuerdo busca fortalecer la colaboración en áreas como el agua, la minería, la educación y las consultas diplomáticas.
- Lesoto ha declarado el estado de desastre nacional, alegando el alto desempleo juvenil y la pérdida de empleos, debido principalmente a la incertidumbre en torno a las políticas arancelarias estadounidenses. El país podría perder hasta 40.000 empleos si la Ley de Crecimiento y Oportunidades para África (AGOA) no se renueva antes de septiembre. La declaración permanecerá en vigor hasta el 30 de junio de 2027.

Botsuana

- El Frente Nacional de Botsuana (FNB), ahora integrado al partido gobernante, celebrará su primer Congreso Electivo por primera vez como parte de la coalición gobernante. El presidente Duma Boko se presenta sin oposición para el liderazgo del partido. Cabe destacar que el vicepresidente Dr. Micus Chimbombi no se postulará a ningún cargo este año, mientras que varios candidatos se presentarán a otros cargos ejecutivos. El Congreso Electivo comenzó el 20^{de} julio de 2025 en Palapye, Botsuana.

Esuatini.

- Las empresas de Esuatini presionaron con éxito para que el país fuera eliminado de la lista de casos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ante la Comisión de Aplicación de Normas. Esto refleja un avance en la resolución de problemas de derechos laborales mediante el diálogo y la participación a nivel nacional.
- El 29^{de} marzo de 2025, POPCRU recibió noticias alarmantes de nuestro sindicato hermano, la Asociación del Personal de la Policía Real de Esuatini (REPOSA), sobre el secuestro y tortura del Secretario General, Sargento Dumsile Khumalo. Los informes indican que fue llevada a la fuerza al bosque de Mhlambanyatsi por presuntos mercenarios vinculados al rey Mswati, los mismos agentes presuntamente responsables del asesinato de la destacada abogada de derechos humanos Thulani Maseko. El 1^{de} abril de 2025, el Sargento Dumsile Khumalo fue encontrado con vida; su rescate fue posible gracias a la intervención de transeúntes preocupados.

Además, POPCRU celebró recientemente una reunión bilateral con ECOSSA, otro sindicato de Esuatini, que buscó comparar la experiencia operativa y organizativa de POPCRU como parte de sus esfuerzos para celebrar con éxito su congreso inaugural. ECOSSA ya está legalmente registrado como sindicato en Esuatini, pero se enfrenta a una creciente represión. Muchos de sus miembros enfrentan múltiples cargos por motivos políticos, y la organización necesita urgentemente apoyo financiero y solidario para afrontar estos desafíos legales y operativos.

Namibia

- El presidente fundador Samuel Shafiishuna Daniel Nujoma, un líder clave en la lucha de Namibia por la independencia, falleció en febrero a los 95 años. Era ampliamente considerado como el último de los grandes líderes anticoloniales de África.
- Netumbo Nandi-Ndaitwah fue investida como la primera presidenta de Namibia en el 35^o aniversario de la independencia del país, tras la victoria de la SWAPO en las elecciones de noviembre de 2024.

Zambia

- Del 16 al 18^{de} julio de 2025, el Sindicato de Trabajadores Civiles y Afines de Zambia (CSAWUZ) celebró su 11.^a Conferencia Cuatrienal bajo el lema "Organización de las bases y la estructura en un contexto de proliferación sindical y economía cambiante". La conferencia se celebró en el Hotel Courtyard de Livingstone, Zambia. Reunió a delegados de diez estructuras provinciales que debatieron sobre los derechos de los trabajadores, la justicia social y el desarrollo económico.

Zimbabue

- La situación política en Zimbabue sigue requiriendo una estrecha vigilancia, ya que ha atraído una considerable atención internacional. La preocupación se ha intensificado por los intentos del actual presidente, Emmerson Mnangagwe, de asegurar un tercer mandato inconstitucional. Esto se

produce tras una controvertida resolución adoptada por el partido gobernante, ZANU-PF, en 2024, que proponía extender el mandato del presidente Mnangagwa por dos años más, hasta 2030. Estos acontecimientos han provocado una creciente resistencia pública y malestar social, alertando sobre la erosión de las normas democráticas y la gobernanza constitucional en el país.

- En medio de este clima político volátil, nuestro sindicato hermano en Zimbabwe, el Sindicato Amalgamado de Maestros Rurales de Zimbabwe (ARTUZ), afiliado a la Federación Sindical Mundial (FSM) y a la Unión Sindical Internacional de Servicios Públicos y Afines (TUI-PS&A), convocó con éxito su 2.º Congreso Nacional en Lupane, del 25 al 27 de abril de 2025. El congreso culminó con la adopción de resoluciones estratégicas en seis pilares fundamentales: justicia laboral, acceso inclusivo a una educación de calidad, defensa de la democracia, gobernanza equitativa de los recursos, y solidaridad y desarrollo organizacional. ARTUZ afirmó que la defensa de la rendición de cuentas democrática y los derechos laborales en medio de la represión política es encomiable y merecedora de la solidaridad internacional regional.
- Zimbabwe ha experimentado un fuerte aumento de brotes de malaria, de uno en 2024 a 115 en 2025. Este aumento se atribuye a la retirada de la ayuda estadounidense, que anteriormente financiaba programas contra la malaria, el VIH/sida y la tuberculosis. Los recortes de financiación críticos han afectado gravemente los programas de la Universidad de África en Mutare, obstaculizando las iniciativas de control de la malaria en todo el país.

SUDÁFRICA

3-5 de marzo de 2025: como parte de la consolidación de las relaciones sindicales, el Sindicato de Empleados Públicos de Botswana (BOPEU) visitó la vida de los trabajadores de POPCRU con fines de evaluación comparativa, a fin de recalibrar su paradigma operativo y refinar sus objetivos dentro del alcance.

- **25 de abril de 2025:** POPCRU mantuvo un encuentro bilateral con la Asociación de Personal de Servicios Correccionales de Eswatini (ECOSA).
- **15 de mayo de 2025:** POPCRU mantuvo un encuentro bilateral con la Asociación de Personal de la Policía de Lesotho (LEPOSA).

Del 2 al 4 de julio de 2025, POPCRU celebró su primer taller político bajo el tema "Los trabajadores primero: construir una conciencia y una toma de conciencia política progresista" y contó con la participación poderosa de los socios de la alianza COSATU, ANC, SACP y otras voces líderes en el análisis político y la sociedad civil.

- Nuestro Secretario Regional, Cde Motshidisi Mafoko, formó parte de la delegación de TUI-PS&A que asistió a la 113ª Organización Internacional del Trabajo (OIT) del 2 al 13 de junio de 2025, celebrada en Ginebra, Suiza.



- Como POPCRU tuvimos una delegación que participó en la Brigada Internacional del Primero de Mayo 2025 que tuvo lugar en La Habana, y el objetivo fue reforzar la solidaridad internacional y las relaciones pueblo a pueblo con los cubanos.

Informe de trabajo de NEHAWU relacionado con la FSM y su componente estratégico, la UIS del Servicio Público y Afines

Fortalecimiento de la FSM, la UIS PS&A y sus afiliadas

La Oficina Central de TUI PS&A

NEHAWU alberga la Oficina Central de la UIS-PS&A, ubicada en su sede en Braamfontein, Johannesburgo, Sudáfrica. El Secretario General de NEHAWU también es el Secretario General de la UIS-PS&A y gestiona ambas responsabilidades con excelencia. El sindicato brinda todo tipo de apoyo en el desempeño de todas las funciones de la Oficina Central. Actualmente, hay personal adscrito a la oficina y personal adicional de NEHAWU que participa plenamente en las tareas de oficina de la UIS. También hay personal que realiza funciones exclusivamente de la UIS-PS&A. El apoyo varía desde administrativo hasta viajes, logística, oficinas, coordinación de reuniones, participación, participación en la documentación y otras tareas.

Además, se espera que NEHAWU implemente el Plan de Acción del TUI PS&A según lo descrito por el Comité Directivo y la región.

Apoyo del liderazgo de la FSM

NEHAWU también es plenamente responsable de la coordinación de la oficina del Presidente de la FSM, el Camarada Mzwandile Makwayiba, en el desempeño de sus funciones en la FSM. Todos nuestros funcionarios nacionales son elegidos directamente para alguna de las estructuras de la FSM y la UIS o tienen responsabilidades internas en ambas organizaciones. Esto incluye a nuestro Secretario Provincial en Kwazulu-Natal, quien forma parte del Presidium del Comité de Juventud de la FSM. La UIS celebró varias reuniones de sus comités, como el de Juventud, el de Mujeres y el de Solidaridad Internacional, así como reuniones regionales con el pleno apoyo de los líderes y funcionarios de NEHAWU. La UIS también participó en el Seminario Internacional y será la anfitriona de la reunión del Comité Directivo y del 76.º aniversario en Sudáfrica a finales de octubre.

del 80 aniversario en París, Francia

Las celebraciones internacionales del 80.º aniversario de la Federación Sindical Mundial (FSM) se celebraron en París el 3 de octubre de 2025, reuniendo a más de 300 dirigentes sindicales de todo el mundo. El sindicato nacional estuvo representado por el Secretario General. Participaron todas las afiliadas sudafricanas. Esto fue un testimonio de la perdurable fuerza, unidad e internacionalismo del movimiento sindical clasista.

Los participantes escucharon prestigiosos discursos de varios oradores, incluido el Secretario General (SG) de la FSM, Pambis Kyritsis, quien honró ocho décadas



de historia militante de la FSM, nacida de la victoria antifascista de los pueblos y del legado de la Gran Revolución de Octubre.

El Secretario General reafirmó que la FSM surgió para unir a los trabajadores del mundo en la lucha contra el fascismo, la guerra y la explotación, independientemente del control capitalista e imperialista. Recordó a los participantes que la federación defendía la justicia social, la libertad sindical, la negociación colectiva y la igualdad salarial, contribuyendo decisivamente a los convenios clave de la OIT y a los movimientos de liberación en China, Vietnam, Cuba, Sudáfrica y otros países. Hizo un llamado a intensificar la solidaridad y el internacionalismo, declarando que el futuro de la humanidad «no puede ser la barbarie capitalista».

Por su parte, nuestro exsecretario general George Mavrikos, ahora presidente honorario, rastreó las raíces de la FSM hasta las luchas revolucionarias de Marx, Engels y los trabajadores de Chicago de 1886. Saludó a los líderes históricos y mártires del movimiento obrero e instó a la clase obrera a defender su propia historia de la distorsión burguesa. Subrayando que «la caravana roja de la FSM sigue adelante», hizo un llamado a la vigilancia ideológica, la unidad y el fortalecimiento de la Federación para las luchas futuras.

El Presidente de la FSM, camarada Mzwandile Makwayiba, también pronunció un mensaje de apertura muy bien recibido y militante durante las celebraciones.

Los dirigentes concluyeron con un rotundo compromiso de continuar la lucha por un mundo sin explotación, colonialismo ni guerra imperialista, manteniendo el lema perdurable: «¡Viva la FSM, viva la unidad y las luchas de la clase trabajadora!».

Todo este trabajo, incluido el aporte de las provincias, está recogido en nuestros boletines internacionales que ya han sido ampliamente difundidos.

Seminario Internacional Híbrido del 80.º aniversario de la FSM y del 76.º aniversario de la UIS-PS&A

El 26 de agosto de 2025, NEHAWU organizó un seminario internacional híbrido para conmemorar los aniversarios de la FSM y la UIS-PS&A en Johannesburgo. Asistieron al seminario representantes de siete sindicatos hermanos de África Austral. El presidente de la UIS-PS&A, el camarada Artur Sequieira, dirigió la palabra a los delegados y pronunció un mensaje.

Lanzamiento del libro de historia de la FSM

El seminario internacional de NEHAWU también contó con la participación del Presidente Honorario de la FSM, Cde George Mavrikos, junto con los socios sudafricanos de la alianza tripartita. Mavrikos aprovechó la oportunidad para presentar el libro de historia de la FSM: «Notas críticas sobre la historia del movimiento sindical mundial: cuestiones de táctica y estrategia». El libro se distribuyó en todas nuestras provincias y centros de servicio de la sede central. En octubre se publicó un boletín sobre el seminario, que se compartirá con la UIS PS&A.

Seminario de jóvenes TUI-PS&A

El 4^{de} septiembre de 2025, el Comité de Juventud de la UIS-PS&A celebró un seminario virtual sobre el papel de los jóvenes trabajadores de los servicios públicos en la construcción de la UIS-PS&A. El seminario contó con la asistencia y la participación de miembros del Comité de Juventud de todas las regiones. La juventud se enfrenta a desafíos multifacéticos y el seminario subrayó la crisis de reproducción social de la juventud bajo el capitalismo, con la falta de desempleo, educación y servicios de salud. El camarada Kyle Hasselsteiner presentó la intervención de NEHAWU, subrayando lo siguiente:

Sudáfrica es un país joven. La edad media de nuestra población es de tan solo 28 años, y quienes tienen entre 16 y 35 años constituyen la mayoría. Sin embargo, si bien los jóvenes son mayoría, se enfrentan a las condiciones más duras de pobreza, desigualdad y desempleo. Casi dos tercios de las personas de entre 15 y 24 años están desempleadas, y entre las de 25 a 34 años, casi cuatro de cada diez están sin trabajo. En general, cerca de la mitad de los jóvenes sudafricanos no tienen trabajo, y muchos tampoco estudian ni reciben formación. Esta realidad condena a millones de personas a un ciclo de pobreza y exclusión.

La desigualdad agrava esta crisis. Más del 60% de los jóvenes de entre 15 y 24 años vive en hogares de bajos ingresos. El 20% más rico de la población controla la mayor parte de los ingresos del país, mientras que los jóvenes de las comunidades de clase trabajadora luchan por sobrevivir.

La brecha entre el campo y la ciudad es especialmente marcada. En las zonas rurales, las tasas de pobreza son más altas, los empleos son más escasos y el acceso a los servicios públicos es limitado. Alrededor del 44% de los sudafricanos vive en zonas rurales, pero solo el 12% de los médicos los atiende. Las escuelas rurales suelen carecer de aulas, bibliotecas o tecnología, mientras que las escuelas de los municipios urbanos están superpobladas. Pero, camaradas, esto no es culpa de los trabajadores de la salud ni de la educación. Nuestros miembros en clínicas, hospitales y escuelas trabajan incansablemente, haciendo lo mejor que pueden con lo poco que se les da. La crisis es el resultado de una campaña neoliberal de austeridad, desfinanciación, recortes de empleo y privatización, contra la cual NEHAWU lucha con fiereza.

Reunión del Comité Directivo de la UIS

Participamos virtualmente en la reunión del Comité Directivo de TUI-PS&A de Palmela, Portugal, los días 24 y 25 de febrero. NEHAWU colaboró con todos los preparativos logísticos desde la Oficina Central.

Reunión del Comité Directivo de octubre de 2025

Nuestro sindicato será anfitrión de la próxima reunión del Comité Directivo en Johannesburgo, Sudáfrica, a finales de octubre de 2025. Estamos trabajando con nuestro sindicato hermano POPCRU en todos los preparativos, que están casi completos antes de la llegada de las delegaciones para la Conferencia de Desarme. Parte de esto es la continuación de las conversaciones en torno a...



Intensificación de las campañas antiimperialistas, construcción de alianzas clasistas, defensa de la negociación colectiva y apoyo a la solidaridad internacional. El Comité Directivo también definirá un plan de acción para el año 2026.

Campañas del Comité de Solidaridad Internacional y NEHAWU

El comité de solidaridad internacional se reunió el 30 de junio de 2025, encabezado por el camarada Humberto, y analizó la situación de cada país con informes regionales. El departamento internacional presentó una breve sinopsis de nuestros desafíos en Sudáfrica. Quedó claro que los derechos de los trabajadores están bajo ataque. Todos los participantes destacaron la intensificación de la crisis del capitalismo como la causa subyacente de la renovada ofensiva contra el sector público, con la privatización, la subcontratación, la austeridad y las limitaciones a los derechos de los trabajadores, así como al capitalismo neoliberal.

Suazilandia

La situación en Suazilandia sigue siendo grave y representa un estado de emergencia para la región y el continente, ya que las condiciones de vida de la población se deterioran bajo un régimen monárquico autoritario. El régimen sigue siendo hostil a los trabajadores, caracterizado por restricciones gubernamentales al derecho de huelga, interferencia en las actividades sindicales y una intensa represión. Se está produciendo una privatización generalizada, con escasez de medicamentos en los hospitales y una alta tasa de desempleo que afecta principalmente a los jóvenes. Las organizaciones suazilandesas PUDEMO destacaron las siguientes necesidades como apoyo para sus organizaciones:

1. Organizar Solidaridad en una estructura sólida, a fin de coordinar mejor los recursos, las capacidades técnicas y cualquier material estratégico necesario para impulsar la revolución.
2. Apoyo a PUDEMO en un desarrollo político e ideológico estructurado y consistente mediante la "Brigada Mario Masuku" de Educación Política. Requiere capacitación para la movilización y la organización, y requiere recursos para ello.
3. Necesita apoyo para cuidar de los compañeros exiliados o heridos y para su educación y necesita celebrar una conferencia sobre políticas.

El sindicato participó en la marcha de la Región Externa de SWAYOCO a la Embajada de Estados Unidos y el Alto Comisionado de Suazilandia en Pretoria el 19^{de} septiembre de 2025. La marcha se realizó contra la deportación ilegal de migrantes de Estados Unidos a Suazilandia. Cabe destacar que algunos de los migrantes son sindicalistas y otros activistas opuestos a la administración Trump.

También participamos en el seminario internacional del 12 de septiembre sobre la revolución en Suazilandia, organizado por la provincia de Mpumalanga. En octubre se elaboró un boletín completo aparte como parte de los resultados del seminario.

Zimbabue

El clima político en Zimbabue se encamina hacia una crisis más profunda. En el centro de la crisis se encuentra el régimen autoritario de la ZANU-PF. El actual presidente se prepara para extender su mandato hasta 2030. Algunas facciones del partido gobernante se oponen a esto y las próximas elecciones están programadas para 2028. La ZANU-PF decidió incorporar a un confidente de Mnangagwa, Kudakwashe Tagwirei, a su Comité Central con la esperanza de que asuma el cargo después de Mnangagwa. Los partidarios del actual vicepresidente Chiwenga han convocado una marcha de un millón de hombres en el país. El Comité Ejecutivo Nacional evaluará estos acontecimientos y extraerá conclusiones.

Sáhara Occidental

La ocupación colonial del Sáhara Occidental continúa y la campaña monetaria de Marruecos para comprar apoyo político para su agenda colonialista está ganando fuerza en varias partes del mundo, incluido el continente africano.

El 1 de junio de 2025, el Reino Unido declaró que la propuesta de autonomía era la base más creíble, viable y pragmática para resolver el conflicto. Ghana también respaldó el plan de autonomía de Marruecos a principios de junio, considerándolo la única solución realista y sostenible. Kenia también cambió de postura, respaldando formalmente la ocupación marroquí.

El presidente del Partido MK, Jacob Zuma, visitó Marruecos y declaró su apoyo a su partido, demostrando que no se trata de un partido de liberación, sino de un partido oportunista. Es bien sabido que Marruecos compra su reconocimiento con dinero manchado de sangre. Además, el caso del exmiembro del Comité Ejecutivo Nacional (CNE) de la ANC, Obe d Bapela, quien visitó Marruecos, aún no ha concluido.

A principios de octubre de 2025, Marruecos y la Unión Europea alcanzaron un acuerdo comercial revisado que incluye productos agrícolas del Sáhara Occidental. Tras la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, que invalidó el régimen comercial anterior por incluir mercancías procedentes del territorio en disputa sin la debida claridad jurídica, ahora están obligados a etiquetar los productos procedentes de la ocupación.

En los últimos meses, varios países han expresado formalmente su apoyo al "plan de autonomía" de Marruecos para el Sáhara Occidental, una propuesta según la cual Marruecos conserva la soberanía al tiempo que concede una autoadministración limitada a las poblaciones saharauis.

En los últimos meses, la represión de las protestas y la disidencia política saharauis bajo la ocupación marroquí ha sido constante, y se han documentado numerosos abusos. Desde 2015, Marruecos ha negado a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) el acceso a los territorios ocupados, a pesar de las resoluciones del Consejo de Seguridad de la ONU que exigen una supervisión independiente. Numerosas empresas europeas continúan con la explotación ilegal de los recursos saharauis.

El 6^{de} agosto de 2025, el sindicato respondió a un llamamiento recibido de la Embajada de la República Saharaui en Sudáfrica al Departamento de Relaciones Internacionales y Cooperación de la República de Sudáfrica, en el que se revelaba que Marruecos planeaba recibir a una delegación de parlamentarios y líderes empresariales sudafricanos en los territorios ocupados de El Aaiún y Dajla, en el Sáhara Occidental. El sindicato envió una carta condenando la ocupación ilegal de Marruecos e instó a la DIRCO a que ordenara explícitamente a los parlamentarios y líderes empresariales sudafricanos que declinaran la invitación.

Palestina

Desde la última CNE, la situación en Gaza ha empeorado. Las agencias de la ONU y las principales organizaciones humanitarias la califican de infestada de hambruna. Según una declaración conjunta de la FAO, UNICEF, PMA y OMS de agosto, más de medio millón de personas en Gaza ya sufren condiciones catastróficas: hambruna generalizada, indigencia y muertes evitables.

Amnistía Internacional ha publicado un informe histórico que concluye que existen "bases suficientes para concluir que Israel está cometiendo genocidio contra la población palestina en la Franja de Gaza ocupada". El informe documenta actos como homicidios deliberados, lesiones físicas o mentales, la imposibilidad de acceder a recursos vitales, la destrucción de infraestructuras necesarias para la supervivencia y los ataques selectivos contra la población civil, que se ajustan a los elementos exigidos por la Convención sobre el Genocidio.

La crisis humanitaria se ha visto agravada por el bloqueo de Israel y las restricciones al acceso de la ayuda, la destrucción de tierras agrícolas y zonas de pesca y los daños a la infraestructura (carreteras, hospitales, sistemas de agua), que reducen la capacidad de los civiles de sobrevivir independientemente de la ayuda humanitaria.

Políticamente, ha aumentado la presión internacional para cesar el fuego, garantizar el acceso humanitario sin restricciones y exigir rendición de cuentas. Las agencias de ayuda de la ONU han pedido un aumento masivo de la ayuda de emergencia, incluyendo la reapertura de cruces fronterizos clave (por ejemplo, Rafah) y el fin de los bloqueos que impiden la llegada de suministros esenciales a Gaza.

Mientras tanto, Israel ha insistido en que sus objetivos de guerra continúan, incluida la recuperación total de los restos de los rehenes y la continuación de las operaciones militares a menos que Hamás cumpla con las condiciones establecidas en los acuerdos de alto el fuego.

La Flotilla Global Sumud fue un poderoso acto de solidaridad internacional de la clase trabajadora y la sociedad civil con el pueblo palestino asediado en Gaza. Partió a finales de agosto de 2025 desde puertos como el de Barcelona, compuesta por más de 40 embarcaciones civiles y casi 500 participantes de más



de 44 países, transportando ayuda humanitaria y suministros médicos para romper el bloqueo naval ilegal impuesto por Israel.

Las fuerzas israelíes han interceptado repetidamente la flotilla en aguas internacionales, detenido a activistas, confiscado barcos e impuesto deportaciones, medidas que violan el derecho internacional, incluida la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar y las normas humanitarias.

En colaboración con Africa4Palestine y NUM, el sindicato está desarrollando una campaña de no manipulación de las exportaciones de carbón sudafricano a Israel. La principal organización responsable es Glencore, a la que COSATU espera dirigirse.

Cuba

La economía cubana enfrenta enormes dificultades como resultado del bloqueo estadounidense. Su producción económica ha disminuido. Cuba ha sufrido apagones que afectan a muchos ciudadanos y no puede reabastecer su infraestructura energética debido a las severas sanciones estadounidenses. El país también sufre escasez de alimentos y diversas penurias.

El sindicato hará una presentación exhaustiva sobre Cuba ante el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (CDHNU) de 2026, compartiendo su propia experiencia sobre cómo el bloqueo ha afectado a los ciudadanos cubanos.

A la luz del Día Internacional de Solidaridad con Cuba declarado por COSATU, debemos ejercer presión sobre Estados Unidos para que levante el bloqueo genocida.

Comité de Relaciones Internacionales de NEHAWU

NEHAWU convocó a su Comité de Relaciones Internacionales el 21^{de} octubre de 2025. Recibió informes sobre las conmemoraciones del 80.º aniversario de la FSM y del Plan de Acción y Asistencia Técnica de la UIS. El Comité de Relaciones Internacionales también evaluará la implementación por parte de NEHAWU de los planes de acción de la FSM y el Plan de Acción y Asistencia Técnica de la UIS. Asimismo, considerará cómo implementar dichos planes en 2026.

Comité Central del 8º COSATU

Nuestro sindicato defendió el principio de que COSATU es una afiliada a la FSM frente a los ataques oscurantistas. El intento de borrar la relevancia de la FSM en COSATU sigue siendo una lucha constante para NEHAWU y en la lucha por asegurar la orientación clasista de COSATU y por romper con el sindicalismo amarillo. El comité central tomó importantes resoluciones para visitar Suazilandia, garantizar que los trabajadores no manipulen carbón de Glencore en Sudáfrica con destino a Israel e intensificar esta campaña. También decidimos convocar un día de acción internacional en apoyo a Cuba y Venezuela.

NEHAWU trabaja para la TUI en sus provincias



Limpopo

La provincia organizó un seminario internacional para celebrar el 80° aniversario de la FSM y el 76° aniversario de la TUI-PS&A el 7^{de} octubre de 2025 en el Auditorio del DoH, dirigido por el Secretario General de NEHAWU y TUI-PS&A, Cde. Zola Saphetha.

Mpumalanga

La Provincia conmemoró simultáneamente los aniversarios 80 de la FSM y 76 de la UIS-PS&A el 3^{de} octubre de 2025. Se celebraron eventos vinculados a las Campañas de Prestación de Servicios Públicos en las cuatro regiones, en las que se entregaron memorandos de demandas al Gobierno Provincial destacando los problemas de prestación de servicios que enfrentan los miembros en diferentes sectores.

La provincia recibió a NAPSAWU (Suazilandia), CPS (Suazilandia) y SINAFP (Mozambique) en el XII Congreso Provincial. Cada una de las organizaciones invitadas se dirigió al congreso y participó en las comisiones del mismo. La provincia convocó un Seminario Internacional sobre Suazilandia el 12^{de} septiembre de 2025. Asistieron al seminario todos los POB y miembros del PEC, y participaron en él NAPSAWU, CPS, PUDEMO, SANCO, el Congreso Nacional Africano (ANC), COSATU y el SACP. Se elaboró un boletín provincial sobre el seminario para su difusión.

Noroeste

La provincia conmemoró el Día Internacional de los Trabajadores bajo la bandera de COSATU, que se celebró en Zeerust, Estadio Dinokana. La provincia participó en las actividades del Día Internacional de la Enfermería, celebradas en el Sun City Resort, y en eventos paralelos organizados por la Región de Mafikeng en el Hospital Gelukspan, centrados en mejorar las condiciones laborales de las enfermeras y restaurar su dignidad profesional.

Cabo Occidental

La provincia participó en un piquete frente al Parlamento Nacional el 11^{de} septiembre de 2025 como parte del Día Internacional de Acción de los Sindicatos por la Paz de la FSM, y también se unió a la protesta masiva de Palestina por Gaza el 27^{de} septiembre de 2025.

Kwazulu-Natal



La provincia celebró el Seminario del 80º Aniversario de la FSM el 26 de junio de 2025. El seminario fue dirigido por el Secretario General de la FSM, Cde. Pambis Kyritsis.

El 3 de octubre de 2025, la provincia participó en el Día Internacional de Acción de la FSM. En Pietermaritzburg, región de Harry Gwala, más de 250 delegados sindicales de la región, apoyados por los funcionarios regionales y provinciales, marcharon hacia el Departamento de Trabajo y el Departamento de Salud Provinciales.

La provincia conmemoró el Día Internacional de la Enfermería el 12 de mayo de 2025. Del 14 al 21 de mayo de 2025, la provincia convocó cuatro conmemoraciones del Día de la Enfermería en cada región.

El 25 de marzo de 2025, la provincia, con el apoyo de organizaciones de solidaridad con Palestina, realizó un piquete frente a la Legislatura Provincial en Pietermaritzburg, en torno al llamado y apoyo para poner fin al continuo asesinato genocida de personas inocentes en Gaza, Palestina.

La provincia encabezada por la Secretaria Provincial sostuvo una reunión bilateral con el Embajador de Venezuela en Sudáfrica, Excelentísimo Camarada Carlos Feo Acevedo el 28 de marzo de 2025.

Gauteng

Con motivo del 80º aniversario de la FSM y el Día Internacional de Acción, la provincia organizó una marcha al Departamento de Salud de Gauteng el 3 de octubre de 2025. Esta marcha fue parte de las festividades en celebración del 80º aniversario de la FSM.

Cabo del Norte

La provincia ha celebrado tres seminarios centrados en Palestina. Los seminarios se celebraron virtualmente en la región de Francis Baard, Zodwa Bekebeke, la región de Arshall Themban Dyushu y una reunión presencial en Francis Baard, Kimberley. En cada seminario, el sindicato recibió un discurso del Viceministro de Relaciones Internacionales, Sr. Alivn Botes, así como de la Embajadora de Palestina en Sudáfrica, Su Excelencia Hanan Jarrar.

Partido Comunista Sudafricano

Seguimos coordinando y trabajando con el SACP a través de su Comisión Internacional en torno al Foro de Redes de la Izquierda Africana, en el fortalecimiento de la FSM en África, en la construcción de un movimiento por la paz en Sudáfrica y el continente, así como en el trabajo internacional en general.



Apoyamos activamente la labor del SACP en el Encuentro Internacional de Partidos Comunistas y Obreros, incluyendo varias delegaciones internacionales del partido.

COSATU

El sindicato participa en las Relaciones Internacionales de COSATU. Asistiremos al CRI de COSATU a principios de noviembre para concretar el programa de acción del Comité Central. Parte de este programa incluye la delegación internacional a Suazilandia, encabezada por la CEC, y una resolución patrocinada por el sindicato nacional. Nos esforzaremos por la plena implementación de todo el programa de acción del CC de COSATU.

Delegaciones internacionales

Organizado por NEHAWU:

- Sindicatos regionales del sector público en el Seminario Internacional Híbrido celebrado el 26 de agosto y la Conferencia de Organización, Servicios y Negociación Colectiva, celebrada del 27 al 29 de agosto de 2025. La delegación incluyó dos representantes de ARTUZ (Zimbabue), BLLHAWU (Botsuana), LTTU (Lesotho), NAPSAWU (Suazilandia), SINAFP (Mozambique), TALGWU (Tanzania) y ZCPSTU (Zimbabue).
- El Presidente Honorario, Cde. George Mavrikos, y el Secretario Ejecutivo de la FSM, Cde. Anastasaki Archontia, en el Seminario Internacional Híbrido celebrado el 26^{de} agosto y la Conferencia de Organización, Servicios y Negociación Colectiva, celebrada entre el 26 de agosto el 27 y el 29 de agosto de 2025.

Invitado:

- El Secretario General de la FSM, Cde Pambis Kyritsis, se dirigió a la Conferencia de Organización, Servicios y Negociación Colectiva. El Secretario General se disculpó por no poder asistir en persona y dirigirse virtualmente a la conferencia.



- El Sindicato de Funcionarios Públicos y Trabajadores Afines de Zambia (CSAWUZ) asistió al Seminario Internacional Híbrido y a la Conferencia de Organización, Servicios y Negociación Colectiva. El Secretario General del CSAWUZ se disculpó por no poder asistir.
- BLLHAWU (Botswana), evento conmemorativo del 76.º aniversario de TUI-PS&A, 29 de octubre de 2025.

Delegaciones Internacionales 2025:

- Presidente, Camarada Mzwandile Makwayiba, Suiza, 113ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo del 7 al 13 de junio de 2025.
- Secretario General, Camarada Zola Saphetha y Encargado de Relaciones Internacionales, Camarada Kyle Haselsteiner, Livingstone, Zambia, 11ª Conferencia Cuatrienal del Sindicato de Funcionarios Públicos y Trabajadores Afines de Zambia (CSAWUZ), del 16 al 19 de julio de 2025.
- Presidente, Camarada Michael Shingange, Dar es Salaam, Tanzania, 46ª Reunión del Consejo General de la Organización de Unidad Sindical Africana en nombre de la federación COSATU, 20-22 de agosto de 2025.
- El secretario provincial de KZN, el camarada Ayanda Zulu y el miembro del Comité Nacional de la YCLSA, el camarada Ayanda Mashaba, Burundi, asistirán al día de conmemoración de Ibonerakure de la Liga Juvenil CNDD-FDD y los 20 años del Poder Popular en Burundi, del 29 de agosto al 3 de septiembre de 2025.
- 80º Aniversario de la Federación Sindical Mundial en París del 1 al 4 de octubre de 2025.

Visitas internacionales destacadas

- Egipto, la ETUF y el sindicato de la salud, para un intercambio bilateral
- Mozambique y SINAFP firmarán un memorando de acuerdo
- Madagascar y la GSEA, unión hermana para el intercambio bilateral

Boletines internacionales

Publica boletines al menos trimestralmente o cuando las circunstancias lo exigen. Hemos publicado tres boletines este año.



1. Seminario Internacional Híbrido con motivo del 80° aniversario de la FSM y del 76° aniversario de la UIS-PS&A , miércoles 24 de septiembre de 2025.
2. Boletín provincial de Mpumalanga: Seminario internacional sobre Suazilandia, domingo 12 de octubre de 2025.
3. 80° Aniversario de la FSM y Día Internacional de Acción, viernes 17 de octubre de 2025.

Monitor Semanal Internacional:

NEHAWU publica un boletín semanal y ha producido 19 publicaciones semanales desde enero de este año.

Resumen de la región francesa de África

Esta región lamenta una vez más la ausencia constante de su Vicepresidente en las reuniones y actividades de TUI PS&A. El Comité Directivo anterior decidió tomar medidas con respecto a este Vicepresidente. Para fortalecer la región, el Comité Directivo intervino nombrando al Secretario Regional, el camarada Yahaya Kiemou Kaka. El 22 de julio de 2025, el Secretario Regional, como se mencionó anteriormente, recibió una inducción sobre el trabajo de TUI PS&A, la estructura organizativa y la cultura, y confiamos en que la región comenzará a implementar el plan anual.

Europa

Con base en las decisiones de la reunión de la Secretaría en Portugal, las tareas que surgieron para el periodo de tiempo son las siguientes:

- Celebrando el Día Mundial de los Trabajadores en todo el mundo. 1 de mayo de 2025
- Interacción con la sección de la OIT sobre servicio público y no aplicación de las normas, en particular por parte de los Estados Miembros, en materia de negociación colectiva y derechos de los trabajadores, junio de 2008.
- Convocatoria de un ciclo de discusión ideológica dirigido por el Secretario General sobre el imperialismo y las tareas inmediatas del movimiento sindical como la instancia más organizada de la clase obrera. 16 de junio de 2025
- Día Internacional del Servicio Público - 23 de junio de 2025
- En Grecia, los trabajadores salieron a la calle contra las políticas neoliberales que atacan sus derechos, a través de una huelga organizada el 14 de octubre de 2025 liderada por el PAME.
- La USB durante el mes de septiembre estuvo involucrada en dos huelgas generales y muchas manifestaciones con millones de personas.
- Para Italia es una situación nueva y también para la USB es una situación nueva y diferente, nosotros (como comité ejecutivo de la USB) tenemos que analizar y decidir cómo seguir adelante y trabajar en esta nueva situación.



- La USB realizará un congreso extraordinario a finales de octubre de 2025
- En octubre, en Portugal, el **Frente Común de Sindicatos de la Administración Pública** convocó una huelga nacional para reclamar mejores salarios a los trabajadores de la Administración Pública y contra las propuestas de revisión del Código del Trabajo.

El objetivo era y sigue siendo que la cuestión de los objetivos de la UIS-PS siempre fuera competencia de los sindicatos de todos los países. Lamentablemente, en Europa, con la excepción de Grecia, Italia, Portugal, Chipre y Francia, nuestras fuerzas en el resto de los países siguen siendo débiles.

Autocríticamente, podría añadir que, debido al aumento de las exigencias de la lucha de clases en Grecia, hasta ahora no he contribuido decisivamente a superar las deficiencias organizativas y a abrir nuestra intervención a más sindicatos en más países. Pero espero que podamos aprovechar colectivamente las posibilidades que realmente existen en el futuro próximo.

Asia Pacífico

Nepal - Se están llevando a cabo diversas actividades a través de varias organizaciones sindicales nepalesas . Vicepresidente El Cde Bholanath enviará un informe separado con todas las actividades.

Sri Lanka – Celebramos la manifestación del Primero de Mayo con otras organizaciones de izquierda. Planeamos realizar un Seminario Regional de Jóvenes en Sri Lanka, pero aún nos estamos demorando en encontrar fuentes de financiación. Probablemente podría programarse para finales de 2025.

La intervención del Gobierno de Sri Lanka ha permitido a los sindicatos del sector público frenar aún más el programa de privatización. El aumento de las facturas de electricidad y los precios de los combustibles, ante las estrictas condiciones del FMI, está afectando el nivel de vida de los trabajadores de todos los sectores. Hasta el momento, los sindicatos del sector público y los trabajadores no han entrado en conflicto con el gobierno actual y están presentando sus demandas y negociando.

Bangladesh – El El Consejo Coordinador de Empleados del Gobierno de Bangladesh celebró su conferencia los días 10 y 11 de mayo, invitando a representantes de todos los países de la región asiática, y la celebró con gran solemnidad. Participó una delegación de Nepal, pero debido a dificultades, los representantes de otros países no pudieron asistir.

Su actividad es de alto nivel y han emprendido una campaña y una huelga para proteger los derechos de los servidores públicos.

India - Si bien los camaradas en India mantienen relaciones regionales, no ha habido una intervención activa para desarrollar la cooperación regional durante este período. Sin embargo, se nos ha informado que están operando con mayor



fuerza en India y que han convocado una huelga general de empleados del sector público para el 9 de junio.

Pakistán - Debido a la actual crisis económica en Pakistán y a los obstáculos que enfrentan los dirigentes sindicales, aún es difícil mantener un contacto estrecho. Sin embargo, parece que están trabajando a través de las diversas comunicaciones que nos envían .

Acciones Solidarias y Cooperación Internacional

- Emitió un comunicado apoyando la huelga sindical en Italia.
- Las organizaciones sindicales también se sumaron a las reuniones y protestas organizadas en países de nuestra región contra la guerra genocida palestina.

Desafíos

- **Inestabilidad política:** La inestabilidad política prevalece en la región del sur de Asia. Las tensiones se intensifican debido a la presión de la influencia imperialista en otras partes de Asia. La amenaza de guerra con China, así como el impacto en el libre comercio, están alimentando la inestabilidad regional.
- **Condiciones de financiamiento** - Aunque hemos hecho planes para realizar muchas tareas, muchas tareas se están retrasando debido a la inestabilidad en la región y las dificultades financieras.
- **Barreras de comunicación:** La distancia dificulta nuestra capacidad de conectarnos y trabajar con muchos países de la región. Actualmente, operamos mediante reuniones telefónicas y por Zoom.
- **Resistencia:** Se observa una brecha en los asuntos regionales, especialmente debido a las retiradas y evasiones de camaradas en India. Otro factor es que India cuenta con la red sindical más sólida de Asia, con la excepción de China, que cuenta con una gran población activa.

El período comprendido entre febrero y el 1 de junio de 2025 se ha caracterizado por importantes esfuerzos y logros notables por parte de la UIS (PS y A). La Secretaría Regional de Asia Pacífico mantiene su compromiso de empoderar a los trabajadores del sector público y promover una sociedad justa y equitativa. Esperamos seguir colaborando con todos los sindicatos miembros y socios.

CELEBRACIONES DEL 80 ANIVERSARIO DE LA FSM

26 de junio de 2025 NEHAWU celebró el 80 aniversario de la FSM en la provincia de KwaZulu-Natal, el seminario fue dirigido por el Secretario General de la FSM, Cde. Pampis Krystisis.



El 26 de agosto de 2025, NEHAWU organizó el 80.º aniversario de la FSM con la UIS-PS&A en Johannesburgo, Sudáfrica. El mensaje de bienvenida al evento estuvo a cargo del presidente de NEHAWU, el camarada Mike Shingange. El acto contó con la participación del camarada George Mavrikos, presidente honorario de la FSM, quien también presentó la historia de la FSM mediante la presentación de su libro "Notas críticas sobre la historia del movimiento sindical mundial: cuestiones de táctica y estrategia".

El presidente de TUI-PS&A también intervino en nombre de TUI a través de Zoom. A la conmemoración asistieron varios sindicatos de África English, entre ellos BLLAHWU, POPCRU y sindicatos de Zimbabue, Tanzania, Mozambique, Lesoto (docentes) y Esuatini.



El 25 de septiembre de 2025, Asia Pacífico fue sede del 80º aniversario de la FSM en NEPAL, al que asistieron más de 300 delegados de sindicatos UIS de toda la región.



El 3 de octubre de 2025, con motivo de la conmemoración del 80.º aniversario de la FSM y el 76.º aniversario de la UIS-PS&A, la Junta Directiva de Sintraemsdes y su presidente, Humberto Polo Cabrera, envían un mensaje a todas las organizaciones sindicales que conforman la FSM, especialmente a las de América Latina y el Sur Global, llamando a la perseverancia en la lucha contra el imperialismo estadounidense y europeo, contra los gobiernos que traicionan a sus pueblos, contra el saqueo de los recursos naturales de las naciones que buscan su propio desarrollo y contra todos los intentos de desestabilización política y económica. También llaman a la unidad internacional para denunciar y oponerse al genocidio del pueblo palestino a manos del sionismo.



7 de octubre de 2025: El Secretario General de NEHAWU, Cde. Zola Saphetha, dio una conferencia en un seminario para celebrar el 80º aniversario de la FSM y el 76º aniversario de la UIS en la provincia de Limpopo en Sudáfrica.



Actividades y trabajos adicionales

Celebraciones del Día Internacional del Trabajo

Diferentes regiones y continentes llevaron a cabo sus actividades del Primero de Mayo como se refleja en sus informes regionales/continentales, mientras que la Oficina Central continuó con sus tareas de coordinación, incluida la emisión de una declaración y la creación de carteles que subrayaban la importancia del día.

La negociación colectiva y la lucha por los derechos sindicales

Nuestro trabajo de negociación colectiva se centró principalmente en la necesidad de la organización de iniciar un diálogo con la OIT y asumir las luchas para forzar la implementación de las conversiones, en particular las relativas a la negociación colectiva y los derechos de los trabajadores. Se recuerda constantemente a los continentes/regiones de TUI-PS&A que identifiquen a los países de sus regiones/continentes que no cumplen con el órgano estatutario de la OIT en lo que respecta a estas conversiones críticas. Para fortalecer la colaboración de TUI-PS&A con la OIT, la Oficina Central también envió una carta solicitando que TUI-PS&A sea considerada como una de las Organizaciones No Gubernamentales (ONG) con participación directa en asuntos del Sector Público de la OIT. Además, la Oficina Central coordinó la asistencia de los delegados de TUI PS&A de Asia Pacífico, África Inglesa, África Árabe y América Latina y el Caribe a la 13^{ra} Conferencia de la CIT, que comenzó el 2 y finalizó el 13 de junio de 2025.



Lucha de clases y sindicalismo

La TUI PS&A cree en la interconexión del sindicalismo y la lucha de la clase obrera, ya que son luchas indispensables entre sí. Las luchas sindicales que ignoran la base social de la explotación laboral no abordarán las causas profundas del sufrimiento de los trabajadores. Nuestro plan 2025 encomendó a la organización convocar un círculo de debates ideológicos sobre el imperialismo y las tareas inmediatas del movimiento sindical. Este debate forma parte de las actividades programadas para octubre de 2025 y creemos que formará parte de las actividades cruciales del plan 2026.

Promoción de los derechos de los trabajadores jóvenes

Nuestro último Congreso Internacional sentó las bases del programa destinado a promover los derechos de los jóvenes trabajadores y de la juventud en general. Investigaciones recientes demuestran que, en el capitalismo, los jóvenes tienden a representar una proporción desproporcionada de quienes se encuentran en la lista de desempleados o en empleos de baja calidad. Parte de la observación también es que el perfil de los trabajadores es cada vez más joven, y el perfil del sindicalista promedio no se corresponde actualmente con esta realidad en muchas partes del mundo. Por ello, nuestro Congreso Internacional decidió establecer el comité que defenderá los asuntos que enfrentan los jóvenes trabajadores. Por ello, el 4^{de} septiembre de 2025, el Comité de Juventud realizó un contundente Seminario Virtual de Juventud centrado en estrategias.

Las luchas de las mujeres

La Conferencia de Género sobre "Género y emancipación de la mujer en el trabajo", reprogramada por la secretaría para octubre de 2025, sigue pendiente. Se realizó un gran esfuerzo para que esta conferencia se llevara a cabo como preparación para el Comité Directivo de Nepal, y dicha labor formaba parte de los planes sindicales que se vieron comprometidos por los desafortunados disturbios políticos en Nepal.

Lucha contra la privatización

Las regiones y continentes han llevado a cabo numerosas actividades para destacar los problemas de la privatización en sus diferentes formas, como la externalización, la implementación de medidas de austeridad y la reestructuración de las instituciones de prestación de servicios públicos. Todo esto se refleja en los informes de los continentes y regiones.



Grabación de videos y elaboración de carteles sobre la importancia de las celebraciones del aniversario de la FSM y la UIS-PS&A

La Oficina Central, en colaboración con el Comité de Información y Publicidad, produjo, grabó y distribuyó el mensaje en video del Secretario General de la UIS destacando la importancia de la celebración del 80° aniversario de la FSM y el 76° de la UIS-PS&A .

7. PLAN ANUAL 2026

Un año de solidaridad internacional contra el capitalismo y el imperialismo

PRIORIDAD	ACTIVIDAD	PERIODO DE TIEMPO
Requerimiento del Estatuto	• Convocar reuniones continentales/regionales (dos veces al año): la primera para desarrollar planes de implementación del programa regional basados en el plan principal (2026), la segunda reunión en la segunda mitad del año es para hacer una evaluación de la implementación del programa. • Convocar reuniones del Comité de Trabajo (dos veces al año): la primera reunión para desarrollar planes de implementación del comité de trabajo en línea con el plan principal de 2026 y la segunda reunión en la segunda mitad del año es para evaluar la implementación del programa. • Celebrar reuniones de la Secretaría (4 en un año) para evaluar la implementación del programa de 2026 y la última para adoptar la logística y el programa de la Directiva. • Convocar un Comité Directivo para hacer una evaluación general del plan del año 2026 y desarrollar un plan de acción para 2027.	Febrero y segunda mitad del año Febrero y segunda mitad del año Marzo, junio, septiembre y noviembre Noviembre
Construyendo una TUI fuerte y vibrante	• Centrarse en el Documento de Estrategia de África para fortalecer la organización TUI PS&A en África y reclutar más sindicatos para nuestra TUI en todas las regiones y principalmente en el África francófona.	En curso



	• Centrarse en apoyar el funcionamiento del continente europeo y organizar más afiliados en TUI-PS&A	
Celebración del Día Internacional del Trabajo	- Todas las regiones/continentes de TUI-PS&A realizarán actividades de preparación para la celebración del Día Internacional de los Trabajadores bajo el lema principal de 2026: "Solidaridad internacional contra el capitalismo y el imperialismo". • La Oficina Central emitirá un mensaje en video y elaborará carteles que reflejen las actividades del Primero de Mayo - Comité de Mujeres realizará simposio virtual sobre "Capitalismo y Patriarcado"	Pre – 1 de mayo
Trabajo de solidaridad internacional	- Todas las regiones participarán en actividades para profundizar el trabajo de solidaridad internacional con el Sáhara Occidental (todas las regiones de África de TUI), Palestina, Cuba y Venezuela bajo los siguientes temas. • Respeto a la integridad territorial y los derechos soberanos de todas las naciones • Oposición al imperialismo y a la agresión imperialista • El fin de todas las guerras • Llamamiento al desarme nuclear universal • Construir redes de solidaridad internacional entre la clase trabajadora internacional y sus organizaciones. • Construir el movimiento socialista internacional contra el imperialismo.	En curso
Negociaciones colectivas	- Aprovechar el poder de las masas y la unidad de los trabajadores para enfrentar al empleador con una sola voz y a través de acciones unidas. Las regiones y los continentes planificarán y ejecutarán campañas en defensa y promoción de la negociación colectiva y la libertad de asociación bajo los siguientes temas:	Abril

	- Defender a toda costa el derecho de los sindicatos a negociar y negociar eficazmente sin depender de los caprichos del empleador. - Luchar por defender todos los derechos históricos que los trabajadores han conquistado en el proceso de negociación y a través de la huelga. - Lucha para que la legislación sobre negociación colectiva se implemente en aquellos países que no cuentan con dicha legislación.	
Luchas por los derechos sindicales	- Regiones/Continentes coordinarán actividades para: • Intensificar la lucha por el derecho a formar y afiliarse a sindicatos • Reclutamiento activo y movilización de trabajadores en todos los lugares de trabajo • Defender el derecho a la huelga y a ejercer la actividad sindical. • Defensa de los activistas sindicales contra la intimidación y el despido mediante acciones colectivas y huelgas • Defender la democracia sindical y el control obrero en los sindicatos	En curso
Promoción de los derechos de los jóvenes trabajadores	- Todas las regiones/continentes realizarán actividades preparatorias para el Seminario Internacional de Jóvenes. Las actividades deben girar en torno a: • Luchar contra el flagelo del desempleo juvenil • Reclutar y orientar a los jóvenes trabajadores en el movimiento sindical - Organizar un seminario juvenil bajo el lema "¡Jóvenes al frente! Construyendo sindicatos clasistas".	Antes del 12 de agosto 12 de agosto
Las luchas de las mujeres	- Campañas de un mes de duración para reconocer y destacar el papel de las mujeres en la lucha sindical - Conferencia virtual sobre "Discusión ideológica sobre la protección del empleo bajo el capitalismo y el	Todo el mes de marzo



	imperialismo en la cuarta revolución industrial" - Estructuras regionales de mujeres trabajadoras para realizar actividades que destaquen: "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"	8 de marzo
Campaña antiprivatización	- Continentes/regiones realizarán campañas y luchas que resalten la barbarie de la privatización y la subcontratación bajo los temas • Lucha contra la privatización y la externalización de los servicios públicos estatales • Exigir salarios y condiciones laborales dignas • Oponerse a las medidas de austeridad y a los recortes presupuestarios en nuestros lugares de trabajo. • Exigir la cobertura de todos los puestos vacantes en el servicio público • Implementar acciones para un transporte público asequible y de calidad, educación y atención sanitaria gratuitas	Del 3 de septiembre al 3 de octubre y más allá
Luchas de clases y sindicalismo	- Convocar un círculo de discusión ideológica dirigido por el Secretario General sobre el imperialismo y las tareas inmediatas del movimiento sindical.	16 de junio
Celebración de días internacionales	- Regiones/continentes realizarán campañas para celebrar • Día Internacional del Servicio Público • Día Internacional de la Enfermera.	13 de junio y 12 de mayo

